



INNKALLING TIL ÅRSMØTE

Sted: Varlo Grendehus, Stensetveien 1, 3302 Hokksund

Tid: Tirsdag **19.03.2024 kl 19:00**

Agenda

1. Godkjenning av stemmeberettigede
2. Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden
3. Valg av dirigent, referent samt 2 medlemmer til å undertegne protokoll
4. Behandling av klubbens årsberetninger for 2023
5. Behandling av klubbens reviderte regnskap og kontrollkomiteens uttalelse 2023
6. Behandle innkomne forslag
7. Fastsette medlemskontingent for 2025
8. Behandle budsjett for 2024
9. Behandle klubbens organisasjonsplan og aktivitet for 2024
10. Valg
 - a) Styreposter på valg.
 - b) Kontrollutvalg med (*minst to*) 2 medlemmer og minst (*minst ett*) 1varamedlem.
 - c) Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan.
(*Oppmenn/ utvalgsledere*)
 - d) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - e) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.
 - f) Hederstegns komite (*2 personer og vara velges av årsmøtet, leder sitter som fast medlem av komiteen*)
11. Utmerkelser, premiering, hederstegn

Pressisering:

- Innkommende forslag må være klubben i hende på post@hokksundpistolklubb.no innen **05.03.2024**.
- Sakspapirer legges ut på hjemmesiden innen **12.03.2024**.
- Kandidater til hedersbevisning bes sendes leder@hokksundpistolklubb.no innen **05.03.2024**

Det servereres kaffe og kake.

Styret i HPK

Forretningsorden Årsmøte HPK 2024:



FORRETNINGSORDEN FOR GJENNOMFØRING AV ÅRSMØTE I HOKKSUND PISTOLKLUBB 2024

1. Gjennomføring av årsmøtet

Sakspapirer er lagt ut på web, FB og sendt ut på mail det oppfordres til å lese igjennom papirene på forhånd. Husk å ha betalt medlemskontingenten, medlemskapet må være av gyldighet for å kunne være stemmeberettiget og/eller stille forslag til årsmøtet.

1.1 Under møtet:

- Slå av lyden på telefonen Det er veldig forstyrrende med ringe og varsel lyder.
- Rekk opp hånda om du vil kommentere/ spørre om noe underveis.

1.2 Årsmøtet ledes av den valgte dirigenten, og skal gjennomføres i samsvar med NIFs lov og denne forretningsorden. Årsmøtet velger dirigent, protokollfører, tellekorps og signerings personer av protokollen

1.3 Enhver som ønsker ordet på årsmøtet, må melde seg med tegn (gi ett signal med hånden) til talelisten og kan bare tale til årsmøtet når dirigenten har gitt vedkommende ordet.

2. Taletid

2.1 Medlem/årsmøtevalgt organ med forslag på saklisten, gis nødvendig taletid for å presentere forslaget.

2.2 For etterfølgende innlegg.

Ingen får ordet til samme sak mer enn 3 ganger. Maksimal taletid er:

- Første gang: 5 min ◦ Annen gang; 3 min ◦ Tredje gang: 2 min

2.3 Etter forslag fra dirigenten eller et medlem/årsmøtevalgt organ, kan årsmøtet beslutte å:

- sette strek for de inntegnede talere
- endre taletiden
- sette strek for nye forslag
- gi taletid til personer uten talerett
- øke antall innlegg

2.4 Person med talerett som ber om ordet til forretningsorden har ett minutt taletid.

3. Behandling av saker og forslag under årsmøtet

3.1 Utsendte årsmøte dokumenter forutsettes lest på forhånd. Årsberetninger, regnskap og budsjett vil ikke bli lest høyt i sin helhet. Disse sakene tas opp punkt for punkt og stemmes over med adgang til å stille spørsmål og fremme forslag/endringer.

3.2 Person som vil fremme eventuelle forslag/endringsforslag, under selve årsmøtet må meddele forslaget skriftlig til dirigenten og være signert av medlemmet.

3.3 Forslag kan bare fremmes i saker som står på og/eller er relatert til saklisten .

3.4 Etter at saklisten er godkjent, kan ikke forslag som fremgår av saklisten trekkes uten at årsmøtet aksepterer dette.

Forretningsorden Årsmøte HPK 2024:



4. Stemmegivning

4.1 Stemmegivning gjennomføres i samsvar med dirigentens angivelse. Dirigenten skal klart angi hvilken sak det skal stemmes over.

4.2 Saks avstemning, avstemning vil som tidligere skje ved håndsopprekking.
(**for** = forholder seg i ro, **mot** = man rekker opp hånden og det telles.

4.3 Dersom det av årsmøtedeltager kreves eller er nødvendig med skriftlig avstemming, skal avstemming skje ved å benytte lapper som samles inn av det valgte tellekorpset.

5. Protokoll

5.1 Det føres protokoll over årsmøtets forhandlinger. Protokollen føres av de årsmøtet har valgt til å føre protokoll.

5.2 I protokollen innføres hvem som har hatt ordet i sakene, hvilke forslag som er fremmet, hvem som er forslagsstiller, hvilke vedtak som er fattet i den enkelte sak, og resultatet av avstemninger med antall stemmer for og imot og ev. blanke stemmer.

5.3 Protokollen skal publiseres på idrettslagets hjemmeside så snart den er godkjent.

6. Valg

Valgkomiteens innstilling legges ut med saksdokumentene og forutsettes lest i forkant av møtet. I følge klubbens lover er det anledning å kreve skriftlig avstemning ved alminnelig valg. Hvis så påberopes, blir det delt ut lapper for avstemming som samles inn og telles opp av tellekorpset.

Dersom det forberedes andre forslag fra salen (benkeforslag), vil det uansett kreves skriftlig avstemning.

Benkeforslag kan om ønsket sendes styrets leder i forkant av møte (samme dag) om den/de som fremmer motforslag (benkeforslag) til valgkomiteens innstilling ikke har mulighet til å møte fysisk. Kandidaten forutsettes forespurt og det forventes en liten redegjørelse (begrunnelse) for forslaget.

Stemmene vil bli telt opp i sekretariatet (tellekorpset), er en helt anonym avstemning og makuleres før årsmøtet heves.

ÅRSBERETNING 2023



Klubbens styre har det siste året bestått av:

Leder:	Cato Brekke
Nestleder:	Andre Kjennerud
Sekretær:	Linda Iren Sørvig
Kasserer:	Eva Helene Hansen
Sportslig leder:	Bjørn Gjerstad
Materialforvalter:	Øyvind Wulfsberg
Anleggsmester:	Johan Forsberg
Rekrutt- og utdannings ansvarlig:	Bente Strandos
Sosiale Medier, SOME:	Per Fredrik Simensen
1. Varamedlem:	Hans Olav Løen
2. Varamedlem:	Henrik Thomassen

Det sås ingen tvil om at også 2023 har vært ett svært aktivt år for være seg både klubb og aktivitet, medlemmenes treningslogger, meritter og stevne deltagelse bevitner dette i høyeste grad. Det er svært gledelig å se flere og flere unge utøvere i klubben, og i tillegg utmerker de seg på resultatlistene i flere grener, det betyr at klubben er i sunn vekst for fremtiden. Klubben har pr 31.12 rundet 600 medlemmer og er dermed en av landets desidert største skyteklubber med tilbud i alle forbund og grener.

Det har siden siste årsmøte vært avholdt 11 styremøter og 1 budsjettmøte. Styrets medlemmer har utover dette hatt jevnlig kontakt per telefon, chat og e-post. I tillegg har styreverv og øvrige klubb funksjoner organisert aktivitet og dugnadsarbeid på tvers i klubben. Styret har et godt samarbeid med både Bjff og Eker skytterlag og det er ett godt etablert samarbeidsforum med jevnlig møter. Det har vært viktig for styret å ivareta Hpk sine interesser i sammenhenger som kan påvirke klubb og medlemmer og de viktigste sakene i 2023 har vært skianlegg og vei bommen. Klubbens styre har samarbeidet meget godt igjennom året. Styret mener å ha ivaretatt medlemmenes tilbud og styrets forpliktelser på en tilfredsstillende måte.

Styrets målsetting har vært å drifte klubb og aktivitet på en sikker, systematisk og, god økonomisk og tilrettelagt måte, holde anlegget åpent for klubbens aktiviteter og tilrettelegge best mulig for alle grener parallelt. Det har vi lyktes med og anlegget har ikke vært nedstengt i perioden, men kun hatt noen begrensninger i enkelte deler grunnet stevneforbredelser, vedlikehold og elgjakt. Styret har også jobbet mye med tilskuddsordninger, miljø og bærekraft relaterte temaer, internkontroll og systemer for enklere drift og forutsigbarhet.

Anlegget og klubb er i stadig utvikling, er mye besøkt og aktiviteten er som sagt økende. Oppgraderingene er pågående også med tanke på en regodkjenning av skytefeltet og banene/cellene. Arbeidet er omfattende, tidkrevende og utfordrende da styret ønsker berøre hevdagsaktiviteten og tilgjengeligheten minst mulig. Dette er ett kontinuerlig arbeid og det som ikke er sluttført i 23 er videreføres til 24 =>. I samsvar med mer regulerte og nå mere formaliserte prosesser enn tidligere er det også mer byråkratisk tidkrevende, men dialogen hjemmelshaver og kommunale myndigheter er i god og utsiktene ser gode ut.

BÆREKRAFT OG MILJØ:

Styret har etablert noen bærekraftsmål og definert de inn i en klubbkontekst som passer HPK (4stk) til etterlevelse for klubben:



- **Bærekraftsmål 3, God helse og livskvalitet.**

Et viktig oppdrag er å tilby alternative fritidsaktiviteter som skytesport. Hpk ønsker å legge til rette for at flest mulig kan delta i organiserte fritidsaktiviteter. All skyteaktivitet på Hpk er foreløpig utendørs og innebærer en form for fysisk aktivitet. Dette er essensielt for god helse. Selv om skyting er en individuell sport, er det like mye en sosial aktivitet. Det å føle en tilhørighet i et sosialt miljø er en av grunnsteinene i god helse og livskvalitet. Det er liten tvil om en slik tilhørighet er med på å forebygge utenforskap og eventuelle konsekvenser av dette. Dette gjelder så vel eldre som unge også sett i ett folkehelseperspektiv-livslang glede og aktivitet. Ung – Hpk er en viktig del av denne satsingen da vi ser at noe ungdom faller utenfor allidretten, det sosiale, og havner i et utenforskap. Det å kunne skape gode relasjoner på tvers av alder er noe Hpk er veldig stolte av.

- **Bærekraftsmål 5, Likestilling**

Et viktig oppdrag er å tilby gode verdifulle sosiale verdier på tvers av alder, kjønn, legning og tro. Hpk har fokus på å inkludere alle i Hpk-felleskapet. Vi er stolte av en høy andel kvinner i ulike verv i klubben. Den kvinnelige andelen av medlemmene har økt, og dette er noe vi ønsker skal fortsette og fremdeles har fokus på.

- **Bærekraftsmål 11, Bærekraftig lokalsamfunn.**

Et viktig samfunnsoppdrag er å ha fokus på lokalsamfunnet. I arbeidet med å forbedre anlegget og når ulike stevner planlegges tenker Hpk lokal arbeidskraft, bedrifter og materialer. Vi ønsker å sette fokus på nærmiljøet i den grad vi kan bidra til dette. I tillegg er det viktig for Hpk og tenke på ungdommen i lokalsamfunnet- de kommende generasjoner. Derfor har vi etablert ung- hpk og sommerskolen. Sommerskolen er et gratis tilbud for alle ungdommene i kommunen. Det at Hpk kan bidra til idrettsglede, kunnskapsformidling, sosialisering, danning av yngre, samarbeide på tvers av alder, kjønn, religion, økonomi samtidig som vi skaper en møteplass, gode trygge relasjoner, mestring og gode opplevelser er noe av kjernen i dette arbeidet.

- **Bærekraftsmål 12, Miljø og ansvarlig forbruk**

Hpk jobber med å forbedre miljøprofilen og i den forbindelse følger vi blysaken nøye. Vi er i god dialog med ulike instanser og jobber med å finne løsninger som er miljøvennlige samt økonomiske og praktisk gjennomførbare. Det er viktig for Hpk å tenke ansvarlighet. Det være seg forbruk, innkjøp og/eller gjenbruk. Vi har fokus på gjenbruk i alle ledd og på alle områder der det er mulig. I tillegg er kildesortering noe vi har og fremdeles ønsker å sette mer fokus på.

Representasjon:

Klubben har vært representert både nasjonalt og regionalt på de arenaer der rammebetingelser for klubb og skyttersport kan påvirkes. 4 representanter representerte klubben på NSF sin klubbhelg på Gardemoen. Cato Brekke har sittet i styret til Øvre Eiker idrettsråd og valgkomite i Buskerud skytterkrets. Bjørn Gjerstad har sittet som Visepresident i Norges Metallsilutettforbund, og vært NMF sin representant for våpenlov- og våpenforskrift-utvalg samt representert på forbundsting i DSSN og NMF. Kim-Inge Haugen har sittet i valgkomite i NMF. Vegard Forsberg, Erin Haugen og Bente Strandos har sittet som styremedlem i Buskerud Skytterkrets, hvor sist nevnte er Nestleder.

ØKONOMI:

Klubben har stam økonomi og jobber kontinuerlig med å søke eksterne midler til forskjellige tiltak for utvikling av anlegget, aktivitet, utstyr og klubb.

I tillegg til inntekter fra kontingent og overskudd fra stevner og bidrag gjennom idrettens kanaler, har vi søkt ulike organisasjoner, stiftelser og fond om midler for å få inn penger til klubbkassen. Detaljer er å finne i regnskap og budsjett. Vi er som klubb registrert i frivillighets- og enhetsregisteret og årsregnskapet blir lagt ut offentlig.

Medlemmer pr. 31.12.

		2022	2023	Nye medl. i år	
Hovedmedlemmer	NIF+BS	315	367	NIF+BS	52
Æresmedlemmer	NIF+BS	2	2	NIF+BS	0
Familiemedlemmer	NIF+BS	14	10	NIF+BS	-4
Bi/Sidemedlemmer		146	144		-2
0-12 år medlemmer		3	2		-1
13-14 år medlemmer		5	4		-1
15-16 år medlemmer		2	1		-1
17-20 år medlemmer		4	4		0
Medlemmer sent på året		30	25		-5
		521	600		79
hvorav:					
Kvinner:		35	26		
Menn:		449	525		
Ungdom: 0 -25 år		37	49		
Betalt til NIF	kr 350,-	301	115850	132650	303
Betalt til BS	kr 75,-	301	24825	28425	303
Til NIF og BK			140675	161075	

379 Medlemmer er hovedmedlemmer pr. 31.12.2023

600 Medlemmer registre hos oss pr. 31.12.2023

64 Medlemmer har tatt sikkerhetskurs

REKRUTT:

Rekrutttreninger hver mandag har også i 2023 vært et godt besøkt tilbud med stadig tilsig av nye skyttere, det er gledelig at det stadig også er økende tilsig av yngre rekrutter. HPK har en robust skytterleder stab som organiserer disse treningene på en tilfredstillende og god måte. De gjør en fremdragende innsats. Fokus på disse treningene er sikkerhetsopplæring, håndtering og mestring. Den nye introduksjonen for ferske skytteres første møte på disse treningene med en bedre gjennomgang av sikkerhet og enkel teori før de slipper inn på banen er en vinner.

Det har til tider vært utfordrende å kunne tilby alle plass da interessen og oppmøte har vært stort og 25m banen har vært utfordret ift antall plasser. Det er laget en provisorisk inretning til fem nye plasser, så nå kan vi telle 25 plasser til treningene våre.

En stor takk til alle skyteledere som stiller opp på mandager slik at vi kan opprettholde tilbudet til rekruttene

UNG-HPK:

I 2023 fortsatte vi samarbeidet med Eker og Njff Buskerud om egne skytedager for elever fra forskjellige ungdomsskoler fra Øvre Eiker og Drammen. I tillegg har vi arrangert en uke sommerskole for elever i Øvre Eiker kommune. Totalt sett har vi hatt besøk av 250 skole elever.

Det å invitere ungdommer til en dag på skytebanen er selvsagt en viktig del av rekrutteringen. Vi har fremdeles noe å strekke oss på når det gjelder å få flere av ungdommene tilbake etter besøket. I tillegg til rekruttering så har vi et viktig samfunnsoppdrag som er å tilby alternative fritidsaktiviteter som skytesport samt skape gode verdifulle sosiale verdier på tvers av alder og kjønn. Det at Ung - Hpk kan bidra til idrettsglede, kunnskapsformidling, sosialisering, dannelse av yngre, samarbeide på tvers av alder, kjønn, religion, økonomi samtidig som vi skaper gode trygge relasjoner er noe vi er stolte av.

Jeg ønsker å takke alle skyteledere som har tatt fri fra jobb og stilt opp på kort varsel. Det er deres fortjeneste at disse magiske øyeblikkene gjennomføres. Tusen takk.

Kalenderen for 2024 begynner allerede å bli fullbooket av ivrige skoleelever.

*Ung – Hpk
Ungdomssansvarlig
Linda*

SAMMARBEIDSUTVALGET:

Samarbeidsutvalget (Bjff, Eker skytterlag og Hpk) har siden forrige årsmøte hatt 1 møte. Vi hadde en målsetting om fire møter i året, men det har ikke vært behov for flere fellesmøter. I tillegg til det ene møtet, har vi hatt kontakt chattegruppe og mail for videre arbeid med sakene som har vært diskutert. På den måten kan man si at vi har oppfylt intensjonen om 4 møter. Vi har i tillegg hatt fellesmøter sammen i kommunen hvor vi opplever at skytermiljøet er god samlet. Dialogen mellom klubbene er god og samarbeidet fungerer godt på alle områder. Ønsker å fremme det gode resultatet av arbeidet rundt Ski anlegget og veibommen. Noe som har resultert i at ski er lagt på is og veibommen er flyttet til oversiden side av skytebanene. Hpk inviterte både Eker og Bjff til et hjertestarterkurs, da vi har montert en hjertestarter på anlegget. Det var et godt oppmøte fra alle klubbene. Alle parter er innstilt på å videreføre samarbeidet.

UTDANNING:

I 2023 ble det

- ikke utdannet nye felt-dommere, NSF/BSK har ikke satt opp kurs i 2023.
- kjørt 4 basis sikkerhetskurs ihht NSF sitt opplæringsmateriell.
- ikke kjørt nytt Dynamisk godkjenningkurs
- Utdannet 7 nye RO'er (*Dynamisk dommere*)

HPK har nå, 1 IROA-RO og 20 NROI-ROer

SOSIALE MEDIER (SoMe):

Hpk har gjennom 2023 økt aktiviteten på sosiale medier, dette for profilering av klubb, sporten og de grener vi bedriver innen de forskjellige forbund og for å henge med i samfunnsutviklingen i forhold til kommunikative plattformer.

Det viser seg å være særdeles viktig å ha flere arenaer hvor vi promoterer skyttesporten, profilerer klubb og kommunisere med våre medlemmer. Det er en stor oppgave å kunne drifte så mange arenaer og en dedikert SOME ansvarlig har vist seg å vær en ubetinget suksess. Plattformene følges både regionalt, nasjonalt og internasjonalt daglig med en treffrate bare i Desember på henholdsvis :

Instagram Hokksund Pistolklubb

Innlegg: 221

Følgere: 408

Januar 2024 nådde vi 374 nye profiler på instagram. Det er 40% bedre enn i Desember 2023.

Vi har gjennomsnitt på rundt 25 likerklikk på innlegg/Reels.

Og har rundt 100 personer som ser story.

Instagram Hokksund Pistolklubb Dynamisk

Innlegg: 279

Følgere: 573

Dette er rundt de samme tallene som på HPK sin instagram når det kommer til nye profiler vi når ut til.

Har en gjennomsnitt på rundt 50 likerlikk pr innlegg.

Og har mellom 100 til 150 personer som ser på story.

Hokksund Pistolklubb Tiktok

I januar 2024 hadde vi rundt 17.00 visninger av innleggene våre.

Innlegg ligger på alt fra 100 til 3-4 tusen visninger.

Mest sette innlegg har 87 774 visninger.

Hokksund Pistolklubb Youtube

i 2023 hadde vi 8207 visninger til sammen.

og 46 nye personer som følger kanalen.

Sammendrag og plan fremover

Sosiale medier er ikke veldig glad i innhold som har med våpen å gjøre. Så for oss som Pistolklubb er dette en utfordring som gjør ting vanskelig og merkevende for å spre budskapet om skyttersporten. Men pr i dag ser vi ingen som er i nærheten av å være så aktive som HPK på Sosiale Medier og vi skal forsette med å være de på toppen. Så det er viktig at skyttere og Oppmenn er med å hjelper til med å ta bilder og video på stevner og treninger.

Planen for 2024 er å være enda mere aktive på sosiale medier samt prøve å finne flere ideer til innhold som ikke direkte viser våpen. Det er nok måten å nå flere. Det er nok også grunnen til at Dynamisk Instagram har nådd flere enn HPK Instagram. Takket være Erik Torp og sine bygge stevner videoer.

Planen videre er å lage info video om rekrutt, sikkerhetskurs, feltskyting, dynamisk skyting, SWS, PRS, osv.

Vi skal fronte oss med hashtagene

og undergrupper som

#hokksundpistolklubb

#friluftslivmedhørselsvernogvernebriller

#taenturpåskytebanen

#hokksundpistolklubbfelt

#Hokksundpistolklubbdynamisk

Vi ser hele tiden etter flere muligheter på flere sosiale medier og andre steder for profilering på nett. Sosiale medier er noe som tar ganske mye tid. Noe som man alltid ikke har, men gjør det jeg kan når ideer og tid dukker opp.

SoMe Ansvarlig

Per Fredrik Simensen

ANLEGG:

- HPK hadde en anleggsbefaring med kommunen(*byggsak, skogsforvalter*) og tilstøtende grunneiere 2022. De var svært fornøyd med anlegget, sikkerhetstiltak ,utvikling, vidre planer og areal disponering og påpekte at klubben disponerer omerådet på en god, tilfredstillende og sikker måte.
- ØEK har tatt ut store mengder skog som har åpnet landskapet endel og gir nye muligheter for disponering og anleggelse av baner/celler. Dette fordret også en ny anleggsbefaring for å planlegge arealenes bruk, sikkerhetssoner, voller, osv . Dette er en prosess alle oppmenn er involvert i og må gjøres i samarbeid med hjemmelshaver (*ØEK*).
- Det har blitt optimalisert celler for bruk til dynamisk, Felt og SWS, det er planlagt flere baner og ytligere sikringstiltak for eksisterende .
- Det er skrevet en ny skytefelt instruks for anlegget med definerte instruksjoner for de respektive banene samt de planlagte. Denne er oversendt politiet og respektive instruksjoner vil bli satt opp på hver bane. skytefelt instruksjonen i sin helhet ligger tilgjengelig på WEB og på klubbhuset.
- Det er utført noen sikkerhetstiltak, skilting i forhold til sikkerhetssoner og det er satt opp bom i bakken opp til Månen som styres fra skytterhus.
- Det jobbes med totalgodkjenning (regodkjenning) av alle tiltak gjennomført på anlegget opp gjennom årene , det har vært store og mindre tiltak i årenes løp, utbedringer og oppgrederinger som har vært knyttet mot god dialog og iht avtale med hjemmelshaver. Dette er det en ny praksis på og alle tidligere gjennomførte tiltak samt fremtidige tiltak som skal gjennomføres på kommunal eiendom er søknadspliktig med full dokumentasjon og prosesskrav på lik linje med aktiviteter på andre eiendommer, være seg privat eller entrepenørrelatert.
- Klubben vil registrere hver bane som selvstendig i anleggsregistrene og godkjenne hver enkelt som ett ledd i den totale skyteanleggs godkjenninga. Dette er en prosess i samarbeid med politi og kommune som vil foregå parallelt med andre aktiviteter i 2024-26. Det er fordelaktig i mange sammenhenger at baner er «selstendige» enheter i anlegget særs mtp søkbare midler og bruk om en bane er under rehab, formelt udisponibel eller ute av drift.
- I forbindelse med økende aktivitet og behov , tildeling av blant annet Nordisk dynamisk rifle 2024 og felt NM 2025 må det gjøres noen tilpassninger/utbedringer av parkering og baner. Dette vil i hovedsak foregå parallelt med at baner optimaliseres, volles, rikosjettvern og sikring, mens andre eksisterende baner benyttes til aktivitet.
- Det er melder seg stadig behov for mer lagringskapasitet i anlegget i takt med den økende aktiviteten, styret vil anskaffe flere containere til dette formålet.

SPORTSLIG BERETNING 2023

Klubben har opprettholdt et godt sportslig tilbud til sine medlemmer, og det har som tidligere vært størst aktivitet innen feltpistol, banepistol, dynamisk pistol og dynamisk rifle. Det viser seg at aktiviteten øker i takt med utviklingen av anleggets fasiliteter. Mange utøvere har reist rundt og representert klubben i approberte stevner i de grener klubben har på programmet. Disse har oppnådd gode resultater og profilert klubben på en positiv måte. Flere av klubbens medlemmer har deltatt i årets Norgesmesterskap i dynamisk pistol, dynamisk rifle og feltpistol, samt Nordisk Mesterskap i PPC som ble arrangert i klubbens anlegg.

NSF BANEPISTOL

Klubben har i 2023 hatt 15 approberte banestevner:

4 stevner NAIS fin og grov.

8 stevner Hurtigpistol i alle 6 øvelser, med KM i Mil og SP, samt KM og DM i Rev.

1 stevne Hurtig Fin.

1 stevne VM Fin.

1 stevne Standard.

KM-medaljører banepistol 2023:

Heidi Myrvold Hval:	Gull Hurtig Mil K, Gull Hurtig SP K, Gull Hurtig Rev K, Sølv Hurtig Grov Å, Bronse Hurtig Fin K.
Tom Einar Lund:	Gull Hurtig Rev M, Sølv Hurtig SP M.
Trond Erik Tomtum:	Gull Hurtig SP V55, Sølv Hurtig Mil V55
Johan Forsberg:	Sølv Hurtig Mil M.
Hans Olav Løen:	Bronsje Hurtig Fin V55, Bronse Hurtig Grov V55.

KM-medaljører banepistol 2023:

Heidi Myrvold Hval:	Gull Hurtig Rev K.
Tom Einar Lund:	Gull Hurtig Rev M.

I løpet av 2023 ble det startet opp med organisert programtrening på bane en dag i uken.

DYNAMISK RIFLE OG PISTOL:

2023 har vært et meget aktivt år for dynamiskgruppen på flere områder og NordiskPCC ble avholdt på anlegget i Juni. Ildsjelene som representerer gruppa har gjort en formidabel jobb være seg administrativt, aktivitet og sosialt. Dynamisk gruppa har vokst gjennom hele året og det er god og sunn aktivitet i begge hovedgrenene. Igjennom 2023 har dynamisk miljøet økt og ført til vekst i aktivitet i alle dynamiske grener.

For 2024 gjør vi om ansvarsfordelingen i Dynamisk gruppa. Vi er enige om at det vil bli en (1) oppmann med to (2) viseoppmenn, pistol og rifle. Oppmann sivilpistol forsvinner og grenen blir lagt under pistol.

Oppmann Dynamisk: Fredrik Glette

Viseoppmann rifle: Tony Renstrøm

Viseoppmann pistol: Ole-Ejvind Hære

Dynamiskgruppa vil også samle gruppa mer og ha mer parallell aktivitet så man kan trene både rifleog pistol sammen

Tony har tatt ansvaret for design nye dynamisk match skjorter

Fra 2024 vil alle matcher i regi av HPK bli under samme navn og primærlogo . Holtefjell Masters er navnet vi skal bygge videre på som match varemerke og er allerede ett navn velkjent ute i Norden

DYNAMISK RIFLE/ PCC (Pistol Carabine Cartridges):

Rifleåret 2023 startet med vintercup i minirifle/PCC. Første match ble arrangert 25 januar, med fire oppfølgende matcher. I Minirifle Open dro Remi Nilsen av gårde med seieren, mens Nils Knut Lindbo tok standardklassen. Stian Kristoffersen tok seieren i PCC.

Helgen den 4 og 5 mars gjennomførte riflegruppa nybegynnerkurs Rifle med seks deltagere. Kurset består av en dag med teori, adskillelse, sammensetting, virkemåte og blinkskuddet og en dag med en minimatch og praktisk skyting. Det rettes en stor takk til BJFF for lån av bane på lørdagen slik at vi fikk trent på blinkskuddet.

Sesongåpning med en skikkelig match fikk vi lørdag den 22 april på Vepsesticket hos Vestmar praktiske skyttere. De som hadde mulighet dro ned fredag 21 og vi hadde en hyggelig kveld med pizza og røverhistorier før match på lørdag. Hele 12 skyttere fra Hokksund deltok og Per Arne Nilsen tok en sterk 3 plass totalt. Per Arne tok dermed seieren i Senior klassen mens Erik Torp tok 3 plassen.

Årets høydepunkt for dynamisk rifle er nok Nordisk Mesterskap i PCC. 287 skyttere fra hele Norden deltok og det var derfor gledelig med norsk seier over all. Mesterskapet var pr 17. juni den største PCC matchen som var arrangert i Europa. Det var mye arbeid med matchen, men i etterkant har klubben fått strålende tilbakemeldinger på arrangementet og Hokksund Pistolklubb styrker ryktet sitt ytterligere på å være en klubb som arrangerer gode matcher. Avtroppende Oppmann rifle ønsker spesielt å takke Johan Forsberg og Bjørn Gjerstad med innsatsen de la ned i forkant av matchen for å få materialer på plass samt og skaffe WIFI dekning i anlegget.

Erik Torp gikk av som Oppmann i juni 2023 og undertegnede overtok rollen. Jeg vil rette en stor takk til Erik for hans innsats for å få riflegruppa opp på et godt nivå, og ikke minst hans innsats som MD for Nordisk PCC, som ble et kjempearrangement for Hokksund!

Aktiviteten i gruppa har vært på et godt nivå i annet halvår av 2023 også. Vi har gjennomført flere L1 riflematcher, samt organiserte treninger i løpet av høsten, inkludert Riflecupen. I desember gjennomførte vi Klubbmesterskap i både PCC og Mini-Rifle. Vi har holdt match-aktiviteten på Level 1 nivå for å ha en god balanse mellom bygging av matcher og skyting. Vi fikk også tid til en L1 match i romjulen, som avslutning på året. I denne matchen inviterte vi også dynamisk pistolskytterne i klubben, noe som ble godt mottatt.

Gruppen har hatt deltakere på eksterne stevner, blant annet hos Vestmar Praktiske Skytterlag (VEPS) og Skien Sportsskyttere. Vi hadde også deltakere i NM PCC der våre Super Junior skyttere gjorde det skarpt; Sebastian Kåsin tok 1. plass og Jens Brix Hilden 2. plass!

Ved utgangen av året er stemninga i riflegruppa god. Sammen med pistolgruppa jobber vi med å bygge ett dynamisk-miljø i Hokksund og har åpnet stevner som passer for alle klasser av dynamisk skyttere. Dynamisk i HPK ser frem til et aktivt 2024.

Gjennomførte matcher/aktivitet på Myhrespiten av Hokksund Pistolklubb, Dynamisk Rifle i 2023

Divisjon	Navn	Gjennomført	Ant. Skyttere
Rifle	Grunnkurs AR-15	4-5 mars	6
PCC/Minirifle	Vintercup januar	28 januar	16
PCC/Minirifle	Vintercup februar	25 februar	16
PCC/Minirifle	Vintercup mars 1	11 mars	18
PCC/Minirifle	Vintercup mars 2	25 mars	22
PCC/Minirifle	Vintercup april	1 april	20
Rifle/PCC/Minirifle	Organisert trening	4 april	20
PCC Nordisk Mesterskap	Nordisk Mesterskap	14-17 juni	287
Minirifle	Holtefjell Sommer	16. juli	19
Rifle/PCC/Minirifle	Holtefjell L1	11. november	15
Minirifle	Klubbmesterskap	9. desember	13
PCC	Klubbmesterskap	10. desember	12
Pistol/PCC/Minirifle	Ut med det gamle!	29. desember	16

Fredrik Glette

Oppmann Dynamisk Rifle

Mars 2024

DYNAMISK PISTOL:

Det har vært nok en aktiv sesong for dynamiskgruppen.

I år har vært fastsatt treningstid for rifle og PCC på tirsdager og pistol på torsdager. Dette har vært en god modell slik at folk kan delta på treninger i flere divisjoner eller på de tidspunkt det er best egnet for den enkelte. Treningene har bestått av organiserte aktiviteter i form av driller/ øvelser, stageløsninger, treningsmatcher, m.m. Takk rettes til de som har tatt litt ekstra ansvar for å organisere aktivitetene disse dagene.

Dynamisk pistol har arrangert følgende i år:

Divisjon	Nivå	Antall
Pistol	Treninger	50
	Level 1	0
	Level 2	1
	Godkjenningskurs	0

Foruten deltagelse på egne matcher så har klubbens medlemmer deltatt på matcher i inn- og utland. Både som deltakere, mannskap og dommere. De ivrigste skytterne har deltatt på mer enn 35 stevner i løpet av sesongen. I tillegg kan det rapporteres om rekordstor deltakelse på enkeltstevner innen de ulike grenene. Til tider har klubben representert en meget stor andel av deltakerne på matcher, og flere hevder seg på et høyt nivå med gode pallplasseringer.

Jeg vil personlig takke Ole-Ejvind Hære som har tatt ett ekstra ansvar for torsdagstreningene og en kjempe innstas under Frozen Holtefjell i samarbeid med Anders fra Ringerike PK.

En stor takk fra oppmenn for den støtten de har fra medlemmene og styret , og for de bidragene som legges ned i dugnader. Det hadde ikke vært mulig uten dere.

Takk for 2023-sesongen!

På vegne av dynamiskgruppen,

Per Fredrik Simensen

FELTPISTOL:

Feltgruppen er meget godt organisert og ildsjelene som representerer gruppa har gjort en fantastisk jobb. Gruppa har vært meget aktive i 2023, representert bredt rundt på stevner i hele landet, stått for egne stevner og ukentlig hatt gode organiserte treninger på anlegget gjennom hele året. Det er vekst innen feltskyting i klubben og flere og flere henger seg på treningene. Feltgruppen har bestått av feltoppmann Hans Olav Løen og Heidi Myrvold Hval. Arbeidet i gruppen har vesentlig bestått i organisering av treninger og stevner, oppfølging av sosiale medier, samt tilsyn og vedlikehold av feltløypen

Felttreninger

Feltgruppen har gjennomført organiserte treninger på onsdager gjennom hele året. Treningene ledes og gjennomføres som et feltstevne i sommerhalvåret, med kommandoer, dømming og resultatføring. I vinterhalvåret har vi primært benyttet 25m banen, og skutt Norgesfelt programmet to ganger pr. kveld. Deltagelsen på treningene i 2023 har vært svært god, og vi får stadig med flere nye skyttere. Det er registrert 1 145 starter på felttreningene i 2023.

Det ble arrangert 10 klubbmesterskap i klassene F-G-M-R-SP-SR-M1-M2, samt i Norgesfelt Fin og Militær.

Feltløypa har blitt kontrollert og vedlikeholdt ukentlig i forbindelse med de organiserte treningene.

Sportslig aktivitet

HPK sine medlemmer har deltatt på totalt 63 stevner, der medlemmene har oppnådd et akseptabelt antall klasseseiere og mange gode plasseringer på listene. To av HPKs skyttere har over 190 stevnestarter hver i 2023.

NM Larvik

HPK stilte også opp med 12 deltakere i NM felt i Larvik.

Oliver Rogne Andersen (14 år) var i omskyting om bronsemedaljen i finfelt, og endte på svært så respektabel fjerde plass. Tom Einar Lund var også i omskyting om bronsemedaljen i spesialrevolver og endte også på en knepen fjerdeplass.

Feltstevner på Myhrespiten

Det ble gjennomført fire approberte feltstevner i vår feltløype i 2023. HPK var arrangør av to av disse, og Aron hadde de resterende. Skytterne som deltar på våre feltstevner, har mulighet til å skyte i alle de approberte klassene.

- 30.03.2023 HPK: 187 deltakere, 512 starter (KM Mil)
- 21.05.2023 Aron: 222 deltakere, 559 starter (KM fin/grov DM Fin)
- 03.09.2023 HPK: 148 deltakere, 430 starter (KM rev/M1/M2 DM Rev)
- 22.10.2023 Aron: 101 deltakere, 290 starter

HPK og Aron har samarbeidet i forkant av feltstevnene, og har hatt felles dugnader der feltløypa har blitt utbedret og rigget til det kommende feltstevne.

Norgesfelt stevner på Myhrespiten

HPK arrangerte sitt første doble approberte Norgesfelt stevne i 19.03.2023. $(142 + 68) = 210$ starter) Det ble totalt gjennomført fire approberte Norgesfeltstevner i 2023, de to siste ble avholdt 19. november. $(84 + 46 = 130$ starter)

Mesterskapsmedaljer i Kretsmesterskap (KM) og Distriktsmesterskap (DM)

HPK sine medlemmer har vært med i kampen om edle metaller i KM og DM, og har til sammen høstet 37 medaljer i mesterskap i 2023.

Det er dessverre ikke avholdt DM i militær, spesialpistol, spesialrevolver, Magnum 1 og Magnum 2 i 2023, og dette bør Buskerud Skytterkrets sørge for å ivareta i 2024.

HPK kan arrangere dette om øvrige klubber ikke ønsker å arrangere DM.

Medaljer i KM: 26 medaljer, 9 gull, 10 sølv og 7 bronse

Finfelt

- Gull. Klasse U: Isak Askim Stjernen
- Gull. Klasse U14: Oliver Rogne Andersen
- Sølv klasse M: Bjørnar Andersen
- Sølv klasse V55: Per Johannessen
- Bronse klasse V65: Otto Myrvold

Grovfelt

- Sølv klasse K: Heidi Myrvold Hval
- Bronse klasse M: Tom Einar Lund
- Bronse klasse V55: Per Johannessen

Militærfelt

- Gull. Klasse M Hans Olav Løen
- Bronse. Klasse M Tom Einar Lund
- Sølv. Klasse V55 Per Johannessen
- Sølv- Klasse V65 Otto Myrvold
- Bronse klasse K: Heidi Myrvold Hval

Revolverfelt

- Gull. Klasse M Jan-Kenneth Furulund
- Sølv. Klasse V55 Hans Olav Løen
- Sølv. Klasse K: Heidi Myrvold Hval
- Bronse. Klasse K: Lillian Bjerkelien
- Gull. U14 Oliver Rogne Andersen
- Sølv. U14 Isak Askim Stjernen
- Spesialpistol (NEPK 10.09.2023)**
- Gull. U14 Isak Askim Stjernen

Spesialrevolver (NEPK 10.09.2023)

- Gull. U14 Isak Askim Stjernen
- Gull. Åpen klasse Tom Einar Lund
- Sølv. Åpen klasse Kim-Inge Haugen

Magnum 1

- Sølv. Åpen klasse: Hans Olav Løen
- Bronse Åpen klasse: Kim-Inge Haugen

Magnum 2

- Gull Åpen klasse: Kim-Inge Haugen

Medaljer i DM: 11 medaljer, 4 gull, 3 sølv, og 4 bronse.

Finfelt

- Gull. Klasse U: Isak Askim Stjernen
- Gull. Klasse U14: Oliver Rogne Andersen
- Sølv klasse M: Bjørnar Andersen
- Bronse klasse M: Tom Einar Lund
- Bronse klasse V65: Otto Myrvold

Grov (Farris 02.05.2023)

- Sølv. Klasse K Heidi Myrvold Hval

Revolverfelt

- Gull. Klasse M Jan-Kenneth Furulund
- Bronse. Klasse V55 Hans Olav Løen
- Bronse. Klasse K: Heidi Myrvold Hval
- Gull. U14 Oliver Rogne Andersen
- Sølv. U14 Isak Askim Stjernen

Sosiale medier

Vår facebook-gruppe, Hokksund pistolklubb-feltgruppa, benyttes jevnlig og oppdateres med informasjon om treninger, stevner, dugnader og annen nyttig feltinformasjon (og litt sosialt også).

Oppsummering av året 2023

Sesongen 2023 gikk som planlagt og aktivitetsnivået i klubben har vært stigende gjennom året.

Klubbens feltstevner ble gjennomført på en tilfredsstillende måte, og feltgruppen har gjennomført evalueringer etter arrangementene og utført forbedringer der vi har sett at det er nødvendig. Det har vært tilstrekkelig antall frivillige til å dekke funksjonæroppgavene på stevnene. Vi har fått gode tilbakemeldinger fra stevnedeltagerne, og vi har befestet vårt gode omdømme i skytermiljøet.

Miljøet innad i feltmiljøet i HPK er godt, og vi har det sosialt på både treninger og stevner.

De organiserte treningene bidrar til økt interesse for feltskyting, lettere rekruttering av nye feltskyttere og økt deltagelse på approberte stevner i kretsen/distriktet.

Samarbeidet med de øvrige skyttergrener i HPK har gått fint, og god dialog mellom oppmennene har gjort at vi har lyktes med å bruke de samme arealene med litt tilpasning.

Det er i den sammenheng også gjort befaringer og lagt planer for endringer, utvidelser og tilpasninger på anlegget, noe som igjen skal gi gruppene best mulig vilkår for både treninger og stevnearrangement. Vi har nå fått felt NM i 2025, og ser frem til å komme i gang med planer frem mot dette arrangementet.

På vegne av feltgruppen i HPK.

Feltoppmann

Hans Olav Løen

PRS (PRECISION RIFLE SHOOTING):

PRS gruppen ble opprettet i januar 2023, av Lasse Henriksen, Kim Bråthen, Robin Raael og av Torbjørn Storlien, ved hjelp av Jon Richard Røine som satt oss i kontakt med hverandre. Etter et par telefonsamtaler og et møte med HPK sitt styret var gruppen et faktum. Vi kom «sent til grøten» hva gjelder ledige tider på anlegget til å sette opp matcher, men heldigvis er det et godt miljø for samarbeid mellom de forskjellige gruppene som har gjort det mulig for PRS gruppa å arrangere HPK sin første PRS match noen sinne, hvor vi fikk to deltakere fra verdenstoppen på besøk.

Gruppa har trent fast torsdager og brukt mye av tiden på treningene til å forberede seg til matcher andre plasser, sette opp og ta ned stålmålene som har blitt brukt av gruppen.

Videre har gruppen reist noe rundt i landet å deltatt på matcher hvor vi har levert pallplasser i 22LR PRS matcher.

Det har blitt reist til Rauhella, Mykland og gruppen har samtidig hatt et mini julebord, samt en etablerings middag før sommeren inntraff.

Matchen som ble arrangert av HPK PRS hadde opprinnelig påmeldt 20 skyttere, men grunnet vær og føre ble det totalt 16 stykker som deltok. Her tok HPK PRS 3 plass kun slått av nr 8 og 9 i verden, videre tok HPK PRS 4,5,6 & 7 plass.

Etter matchen har det vært noe av og på med gruppen, dette har sin naturlige forklaring i at jakta gikk i gang, noen av medlemmene har fått nye jobber og hatt mye på privaten som har gått utover muligheten til å trene. Dette vil bli bedre igjen utover i 2024.

HPK PRS har også bistått under KDA Youth sitt arrangement på anlegget med rifler og en kort intro til PRS.

Gruppen har heller ikke vært så godt stilt hva gjelder midler, men har fått mye god hjelp av Johan til å bygge med det naturlige nedfallet av trær på anlegget, samt at en del av medlemmene har brukt av egen lomme for å få de props'a som er nødvendig for å skyte PRS.

Spesielt vil jeg som oppmann takke Kim Bråthen, Torbjørn Storlien, Sindre Olsen, Robin Raael for god støtte og masse hjelp til en hver tid! Jon Richard Røine for å ha introdusert Kim, Robin og meg til hverandre slik at det ble en PRS gruppe. Jan Vidar Moen Steen og Nordic Theater Group for premiering og sponsoring til HPK sin første PRS match.

Vi ser frem til et enda bedre samarbeid og samvirke med alle grupper i klubben i 2024!

//Lasse Henriksen
Oppmann HPK PRS.

HAGLE:

Det har vært god aktivitet i haglebrakka og de organiserte treninger på søndagene har vært godt besøkt. Det viser seg at dette tilbudet også er populært i forhold til trening og oppkjøring for jegere til høstjakta. Denne delen av anlegget blir også aktivt brukt under skolebesøk,UNG-HPK aktiviteter og eventer.Det har desverre blitt noe avlysninger av treninger grunnet økt aktivitet i andre grupper og stevne forbredelser. Økt aktivitet er alltid bra så gruppa er i tenkeboksen på en annen alternativ organisering som er mindre sårbar for annen aktivitet. Oppussing er i god gang, men det gjenstår fremdeles t noe arbeid for å få fasilitetene dit vi ønsker.

Det gjenstår litt små jobb for å få fasilitetene helt tipp topp, litt justering av resonansanlegget, og litt innvendig kledning på standplassene, utover det fungerer anlegget i sin helhet meget bra.

Hagleoppmann
Knut Ole Avdal

SVARTKRUTT :

Det tradisjonelle stevnet i baneøvelser for svartkrutt pistol og revolver som arrangeres i samarbeid med Aron SK ble ikke arrangert i 2023. Høststevnet og svartkrutt felt ble desverre avlyst i 2023.

Det ble avholdt 50 meters/ 13 skuddsstevne for svartkrutt langvåpen den 13/5. Deltagelsen var noe laber på tross av at sportslig leder og styret har etterlyst mer aktivitet i Svartkruttgruppa.

Espen Avdal vant klasser for Jarmann og Rolling Block 12.17x44, med hhv 88 og 93 poeng.

Ingen utøvere har representert i åpne approbierte mesterskap i 2023. Gruppens medlemmer har frekventert treninger med både korte og lange våpen, og nye medlemmer har fått introduksjon til denne delen av skyttersporten og fått testet noe utstyr.

Vi håper på ett mer aktivt 2024 og planen er å avholde alle de overnevnte stevnene

Espen Avdal

HPK Svartkrutttoppmann

SWS-SKYTING (Scandinavian Western Shooting):

Utstyr i treningscelle er flittig brukt av de utøverne som skyter disse øvelsene, nye forandstående restriksjoner på bruk av blyhagl kan by på noen utfordringer for hagle delen men forbundet jobber med saken. Ingen utøvere har representert i mesterskap i 2023. Det har derimot vært noe treningsaktivitet sammen med naboklubben silver city wranglers.

På gruppemøte 21 feb. ble vi enige om å flytte treningene til mandager kl. 17.30.

På grunn av snøforholdene ble første trening utsatt og gjennomført 8 mai. Jeg var den eneste som møtte opp.

En aktiv CAS-skytter som har flyttet fra Gjøvik til Drammen har meldt seg inn i klubben. Han virket veldig positiv, vi håper at aktiviteten kan ta seg enda bedre opp i 2024.

SWS oppmann

Audun Solberg

METALLSILHUETT, BENKESKYTING OG PPC: (Bjørn/ Per kristian/cato)

Banefasiliteter for disse grenene er fortsatt under utbygging, slik at det har ikke vært mulig å avholde stevner i HPK regi. Medlemmene har improvisert trening i anlegget i disse grenene i både pistol og rifle program.

Det er økende interesse for alle grenene og flere HPK'ere har blant annet deltatt på PPC stevner.

Sportslig leder

Bjørn Gjerstad

Styrets Takk

Det er svært vanskelig å fremheve enkeltpersoner og prestasjoner da det er veldig mange som bidrar langt over det en kan forvente.

Det er ikke bare skyting og den praktiske aktiviteten som er viktig for at en klubb på vår størrelsen skal kunne driftes, det er ett stort maskineri som skal samspille for å drive en sunn klubb noe HPK også gjennom 2023 har vist seg svært gode på.

Det er mange enkeltpersoner, ildsjeler og bidragsytere i forskjellige roller, verv, funksjoner og enormt mange frivillighets timer som legges ned for å få alt til å gå rundt- det er prisverdig at folk legger ned så mye av sin fritid for seg selv og andre for at alle klubbens medlemmer skal ha gode opplevelser og føle tilhørighet.

Og ikke minst utøvere og besøkende som bidrar til at klubben og anlegget er en hyggelig plass, ett møtepunkt, en institusjon for alle typer mennesker og deres aktivitets og/ eller sosiale behov. Klubben er for mange «bålplassen» «familien» og flokken det er viktig at alle blir tatt vare på og det er vi gode på hos oss.

En stor takk rettes til alle dere oppmenn, de som vasker, står i kiosk, er håndverkere på dugnader, funksjonærer, hjelpemannskap, trenere, dommere, de som rydder kaffekopper, fyller skap, skifter dopapir osv . Og ikke minst de som er hjemme og lar dere få lov til å bidra.

Dere alle en nødvendighet og viktige bidragsytere for ett sunt og godt klubbmiljø.

Leder

Hokksund Pistolklubb

19. mars 2024

Årsoppgjør for

HOKKSUND PISTOLKLUBB

988259551

01.01.2023 - 31.12.2023

Innhold	Side
Resultatregnskap	2
Eiendeler	3
Egenkapital og gjeld	4
Noter	5

Resultatregnskap

	Note	2023	2022
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		342 642	307 967
Annen driftsinntekt		1 678 555	1 129 009
Sum driftsinntekter		2 021 197	1 436 976
Driftskostnader			
Varekostnad		-673 602	-242 471
Lønnskostnad	1, 2	-79 420	-35 800
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	-156 251	-112 203
Annen driftskostnad		-1 043 002	-914 209
Sum driftskostnader		-1 952 275	-1 304 683
Driftsresultat		68 922	132 293
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		2 385	704
Annen finansinntekt		461	450
Sum finansinntekter		2 846	1 154
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		-4	-62
Sum finanskostnader		-4	-62
Netto finans		2 842	1 091
Resultat før skattekostnad		71 764	133 384
Årsresultat		71 764	133 384
Overføringer			
Annen egenkapital		71 764	133 384
Sum overføringer		71 764	133 384

Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	461 751	397 713
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	3	339 761	247 871
Sum varige driftsmidler		801 512	645 584
Sum anleggsmidler		801 512	645 584
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		184 789	170 208
Sum varer		184 789	170 208
Fordringer			
Kundefordringer		25 812	0
Andre kortsiktige fordringer		91 026	8 342
Sum fordringer		116 838	8 342
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	4	513 671	681 112
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		513 671	681 112
Sum omløpsmidler		815 297	859 662
SUM EIENDELER		1 616 809	1 505 246

Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	1 542 444	1 470 680
Sum opptjent egenkapital		1 542 444	1 470 680
Sum egenkapital		1 542 444	1 470 680
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		50 289	26 369
Skyldige offentlige avgifter	4	16 762	320
Annen kortsiktig gjeld		7 313	7 877
Sum kortsiktig gjeld		74 364	34 566
Sum gjeld		74 364	34 566
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 616 809	1 505 246

Øvre Eiker, 24.02.2024

Cato Brekke
styrets leder

Andre Kjennerud
nestleder

Eva Helene Hansen
styremedlem

Johan Forsberg
styremedlem

Bente Strandos
styremedlem

Bjørn Gjerstad
styremedlem

Linda Iren Sørvig
styremedlem

Øyvind Wulfsberg
styremedlem

Per Fredrik Simensen
styremedlem

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie eller bruk. Eiendeler som er knyttet til varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Tilsvarende klassifiseres gjeld som kortsiktig hvis gjelden forfaller til betaling innen ett år.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste verdi av anskaffelseskost etter FIFO- prinsippet og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Forøvrig er følgende regnskapsprinsipper anvendt:

Forsikret pensjonsforpliktelse er ikke balanseført - kostnaden er lik premien. Leieavtaler er ikke balanseført.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2022 til 2023.

Note 1 - Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret: 0,2

Note 2 - Lønnskostnader

Spesifikasjon av lønnskostnader	2023	2022
Lønn	79 420	35 800
Arbeidsgiveravgift	0	0
Pensjonskostnader	0	0
Andre relaterte ytelser	0	0
Sum	79 420	35 800

Mer om årsverk og lønn

Hokksund Pistolklubb er ikke over grensen til å betale arbeidsgiveravgift.

Note 3 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.	1 280 011
Tilgang i året	312 179
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.	1 592 190
Samlede avskrivninger, nedskrivninger og reverseringer av nedskrivninger	-790 678
Balanseført verdi per 31.12.	801 512
Avskrivninger, nedskrivninger og reverseringer av nedskrivninger i regnskapsåret	156 251

Note 4 - Bankinnskudd

	31.12.2023
I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekksmidler med	16 817
Skyldig skattetrekk	-16 762

Note 5 - Egenkapital

	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12 forrige år	1 470 680	1 470 680
Årsresultat	71 764	71 764
Egenkapital 31.12.2023	1 542 444	1 542 444

Salgsinntekt

Spesifisert	2023	2022
Salgsinntekter - rekrutt-klær-kiosk-ammo-nøkler-startkontingent	342 642	307 967
Annen driftsinntekt - tilskudd Øvre Eiker Idrettsråd	24 817	76 923
Annen driftsinntekt - tilskudd Øvre Eiker Kommune	75 000	40 000
Annen driftsinntekt - tilskudd Viken Fylkeskommune	50 000	0
Annen driftsinntekt - tilskudd Norges Idrettsforbund	21 856	5 612
Annen driftsinntekt - tilskudd Buskerud Skytterkrets	50 000	0
Annen driftsinntekt - tilskudd Lotteri og Stiftelsestilsynet	0	37 750
Annen driftsinntekt - tilskudd Grasrotandelen	66 814	70 997
Annen driftsinntekt - tilskudd Sparebankstiftelsen DnB	0	150 000
Annen driftsinntekt - tilskudd Norges Skytterforbund	5 910	4 972
Annen driftsinntekt - tilskudd Sparebanken Øst Spire	100 000	0
Annen driftsinntekt - tilskudd Sponsor	12 300	0
Annen driftsinntekt - leieinntekter	17 000	0
Annen driftsinntekt - mva kompensasjon	95 508	109 249
Annen driftsinntekt - sikkerhetskurs	48 000	53 500
Annen driftsinntekt - medlemskontingent	527 500	494 808
Annen driftsinntekt - kurs-event-diverse	583 849	85 199
	2 021 197	1 436 976

Annen Driftkostnad

Spesifisert	2023	2022
Leie lokaler	3 000	2 000
Renovasjon, vann og avløp	107 095	52 279
Lys og varme	60 493	59 928
Lys og varme - refusjon	-16 652	0
Renhold	8 483	16 970
Alarm	18 322	21 383
Leie utstyr og maskiner	32 832	4 615
Verktøy	8 825	22 069
Inventar	19 079	45 340
Driftsmaterialer, blinker, skiver, lekter o.l.	165 795	155 108
Datautstyr og programvare	63 309	14 185
Arbeidsklær og verneutstyr	11 712	3 709
Reparasjon og vedlikehold bygninger, anlegg og utstyr	128 408	109 442
Honorar regnskapsføring	21 000	16 250
Annen fremmed tjeneste	10 000	2 090
Kontorrekvisita, møter, oppdateringer, kurs, telefon og porto	40 098	54 250
Bilgodtgjørelse og reisekostnader	22 147	21 705
Salgskostnader	3 745	2 805
Kontingent - Norges Skytterforbund	132 650	115 850
Kontingent - Forbund SWS	2 600	2 600
Kontingent - Forbund Svartkrutt	3 000	2 800
Kontingent - Buskerud Skytterkrets	28 425	24 825
Kontingent - Æresmedlemmer	2 150	2 150
Forsikringer	35 620	26 326
Bompenger Rakkestadseterveien	13 750	0
Styre, dugnads, klubb og funksjonærmat	73 425	66 959
Bank, kort, Vipps, Zettle og Rubic	40 357	22 745
Annen kostnad	3 335	45 827
	1 043 002	914 209

Kontrollkomiteens beretning

Kontrollkomiteens oppgaver og arbeid:

Kontrollkomiteens oppgaver etter NIFs lov § 2-12 er å føre tilsyn med Hokksund Pistolklubbs økonomi.

Kontrollkomiteen skal påse at Hokksund Pistolklubbs midler er anvendt i henhold til lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer, samt at de foretatte økonomiske disposisjoner er i samsvar med organisasjonsleddets lov og beslutninger fattet av årsmøtet. Kontrollkomiteen skal videre forsikre seg om at organisasjonsleddets interne økonomiske kontroll er hensiktsmessig og forsvarlig.

Kontrollkomiteen skal påse at regnskapsførselen er pålitelig og at årsregnskap og delårsrapporter gir et korrekt uttrykk for Hokksund Pistolklubbs drift og finansielle stilling. Kontrollkomiteen skal ved gjennomgang av regnskapene vurdere Hokksund Pistolklubbs finansielle stilling, forvaltning og drift.

Kontrollkomiteen har bestått kun av undertegende, da det andre medlem er utmeldt av klubben, og vara var ikke disponibel.

Kontrollkomiteens bemerkninger til regnskapet.

Vi har gjennomgått styrets protokoller, samt andre dokumenter komiteen har funnet det nødvendig å gjennomgå. Kontrollkomiteen har stilt kontrollspørsmål til kasserer som er svart ut tilfredstillende.

Det har vært foretatt kontroller av endel tilfeldig utvalgte bilag.

Styrets årsberetning for 2023 og det årsregnskapet for 2023 er gjennomgått.

Det materialet vi har fått oss forelagt gir ikke foranledning til bemerkninger utover det som fremgår av denne beretning.

Kontrollkomiteen anbefaler at styrets beretning og Hokksund Pistolklubbs årsregnskap for 2023 godkjennes av årsmøtet.

Kontrollkomiteens vurdering av Hokksund Pistolklubbs finansielle stilling, forvaltning og drift.

Kontrollkomiteen vurderer det slik at HPK driftes i henhold til NIF sine lover og egne vedtekter. Regnskapet gir et godt og overiktlig bilde av Klubbens drift og finansielle stilling. Styrereferater er oversiktlig ført, og synliggjort for alle Klubbens medlemmer.

Skotselv, 9/3 -24



Morten Halvorsen

Innkommende forslag, HPK Årsmøtet 2024

Forslag 1) Ransom test

Da vi skal ha en "Ransom Rest" stående, og mangler noe godt alternativ for å kvalitetssikre skudd samlinger for klubbens medlemmer ønskes det at det gjøres et arbeid for å kunne få benyttet denne i klubben.

Det anbefales å gjøre et godt forarbeid, da denne bør settes meget godt fast, og ikke bare skrues rett i skytebenk, her kan man innhente andre klubbers erfaringer, som f.eks Time pk sitt arbeid. <https://www.timepk.no/2019/12/ransom-rest/>

Forslagstillers forslag:

Verifisere den vi skal ha liggende og komplettere denne med innkjøp av plater til de våpen vi benytter i klubben(rekrutt), samt evt de mer brukte våpen(Shadow1, 1911, 586, 29) Om den ikke ikke er brukbar eller ikke kan kompletteres så ønsker forslagstiller at klubben kjøper en ny.

Styret/leders kommentar:

Styret ser klart fordelen ved å ha en slik tilgjengelig for sine medlemmer. Det er vel egentlig ingen årsmøtesak men mer en styresak og behandles av styrets mandat.

Styrets forslag:

Styret foreslår at forslagstiller får ansvaret for å verifiserer det vi har , fremsaffer det vi måtte trenge for å komplettere og montere .

Forslag 2) Tilrettelegge for bedre samarbeid og tone imellom de forskjellige skyttergrenene i klubben

Det observeres at det til tider er en del negative bemerkninger og tendenserende manglende samarbeidsvilje mellom de forskjellige skyttergrenene innad klubben. Alle er derimot opptatt av skyttersport og skytterglede. Hva og hvordan man velger å skyte bør ikke begrense godt samarbeid og god tone.

Forslag: Sette i verks tiltak for å forbedre samarbeid og tone mellom de forskjellige skyttergrenene innad i klubben. Et konkret forslag er et gjentakende møte mellom samtlige oppmenn hvor det tas opp punkter som har kommet opp eller som har skapt gnisninger samt et (lukket) forum (eventuelt en lukket Facebook gruppe) for oppmenn og styre hvor det diskuteres og tas opp hendelser og observasjoner på en saklig måte. En annen ide kan være et konkret forum for forslag og tilbakemelding. Et tredje forslag kan være tydeligere regler for de forskjellige banene. Hvilke bane(r) disponeres normalt av den enkelte skytegrenen og hva slags regler og begrensninger hører til respektive bane. Det bør understreke viktigheten av å ta tak i "murring" og "surmuling" på en ryddig måte for det blir mye snakk og negativitet som bygger seg opp.

Et godt eksempel på å bygge broer innad i klubben er det vi nå ser i Dynamisk mellom pistol og rifle hvor det ved å åpne for pistolskyttere på PCC/Minirifle matcher og motsatt på pistolmatcher gjør at vi blir EN dynamisk klubb i klubben fremfor "de som skyter pistol og de som skyter rifle"

Styrets kommentar

- Det er særs viktig og av signifikant betydning for klubb og medlemmer at gruppene samarbeider godt og påtvers av grener og aktivitet. Dette er en nødvendighet i en stor klubb med parallele aktiviteter flere forbunds tilknytninger og utøvelse av mange grener.
- Det er nå skrevet ny skytefelt instruks med egne baneinstrukser for hver enkelt bane. Denne er oversendt politiet og disse vil bli satt opp på sin respektive bane og definerer bruk. Skytefelt instruksen vil være tilgjengelig på WEB og på klubben

Styrets instilling

- Styret støtter forslaget om egne definerte oppmannsmøter, oppmenn vil også fra 2024 bli inkalt og få møterett i styremøtene dette er ett ledd i å få en tettere relasjon mellom gruppene og mellom styret og gruppene. Det vil være fora for gruppesaker som må diskuteres på tvers av grener, i styret og ivareta klubbens og medlemmenes interesser på tvers
- Instruksene er skrevet og vil definere bruken av skytefeltet og de respektive banene sammen med treningstidene for gruppene.

Forslag 3). Muligheten for innendørs skyteanlegg

Forslagstillers Forslag:

Sette ned komite som kan utrede muligheten for innendørs skyteanlegg.

- a. Vi har et av Norges råeste baneanlegg. Det eneste jeg vil påstå at vi mangler er muligheten til å skyte innendørs, spesielt på vinteren.
- b. En drøm ville vært et lokale som legger tilrette både for 25m med skiveanlegg hvor skivene kan kjøres frem og tilbake fra standplass med eget område for å kunne bygge enkle dynamisk stager.
- c. Konkret forslag er å sette ned en komite som utreder dette. Jeg anbefaler at Johan Forsberg som anleggsmester leder denne komiteen og får med seg noen andre som kan hjelpe til å utrede dette og fremlegge et forslag tilbake til styret.
- d. Tre konkrete forslag på løsning kan være:
 - i. Se på muligheten til å undersøke lokalene til trailklubben rett ved klubben da disse muligens ikke er i drift lenger (?) Visstnok ble dette bygget med støtte fra Norges idrettsforbund og det vil derfor begrense dagens eier å kunne selge/overlate bygget til markedspris
 - ii. Se på andre muligheter i nærområdet. Kjellere i større bygg, fjellhaller, tomme industribygg etc.
 - iii. Bygge på HPK sitt eget område.

Styrets kommentar

Innendørs mulighet har vært ett ønske siden vi flyttet ut av varlo grendehus, der hadde klubben rekrutt treningene begrenset til kaliber 0.22 noen år og aktiviteten var derfor begrenset til dette. Lokalene var lite egnet ift kruttgass og bly forurensning og avvirket grunnet dette. For samhörighet, tilhörighet, relasjonsbygging, kompetansedeling og klubbierskap ser styret det som en stor fordel at all aktivitet er samlet på/ rundt HPK sitt anlegg og vil bestrebe at all HPK aktivitet foregår slik.

Dette har fra tid til annen vært ett tema å se på, nå er det i midlertid kanskje en mulighet i trailhallen det må sees nærmere på og sjekkes ut med eier og mot klubbens økonomi. Ved kjøp eller bygging vil det belaste klubben merkbart økonomisk og det vil kreve ett ekstraordinært årsmøte for å realisere en slik investering. En slik utredning vil fordre noe konsulent oppdrag og komunal dialog. Styret foreslår at det avsettes **50000,-** å disponere til en utredning av alternativer (*forprosjekt*) som fremlegges styret så fort komiteen har konklusjoner klare. En total gjennomgang/ presentasjon vil være ett årsmøte anliggende og konkludere rundt om det fordrer en investering som kjøp av eiendom eller bygging.

Styrets innstilling

Styret støtter forslaget om å sette ned en komite for å utrede forskjellige alternativer i prioritert rekkefølge, med rett til å forkaste alternativer som måtte vise seg urealistiske og jobbe videre med.

- a) Kjøp av trail hallen
- b) Leie av trail hallen
- c) Bygge på «egen grunn»
- d) Leie industribygg utenfor myrespiten

Forslag 4: Elektronisk adgangskontroll

Ønskes at det installeres evt settes av penger til fremtidig elektronisk adgangskontroll og registrering.

Det stilles stadig høyere krav til dokumentasjon ved erverv, og en felles elektronisk løsning for dette samt adgangskontroll slik at man også har kontroll med hvilke medlemmer som har benyttet anlegget er ønskelig. Dette vil også være en sikrere løsning enn fysiske nøkler, ved tyveri, tap ol.

Flere andre klubber benytter elektronisk adgangskontroll og/eller registrering, så her bør man kunne innhente erfaringer rundt dette fra de.

Styrets kommentar

- Nøkkelsystem er nødvendig for åpne porter og vil bli svært kostbart å automatisere og administrere med adgangskort. Styret har tidligere fått overslag på elektronisk adgang, men det viste seg å være lite hensiktsmessig for vårt bruk samt krevende å administrere og vedlikeholde sammen med alarmsystemet som er innstallert. Dette er en kost nytte betraktning hvorpå styret besluttet at nytteverdi og behovet ikke svarer til kostnader, administrering og vedlikehold

Obligatorisk adgangskontroll ift bruk av anlegget er loggboka i gangen.

- Elektronisk logging av aktivitet er en enklere affære å realisere for dokumentasjon av aktivitet. Det benyttes av flere klubber og kan løses med QR og google forms

Styrets instilling

- Styret ønsker ikke å installere elektronisk adgangskontroll slik det foreligger i dag og anbefaler at forslaget faller .
- Styret anbefaler å se på en enkel løsning for elektronisk registrering av aktivitet dette er uansett også ett ledd i ett prøveprosjekt som rulles ut av POD og forbund ila 2024 i forhold til elektroniske våpensøkneder hvorpå myndighetene går inn i en portal og sjekker 3 kriterier som aktivitet, sikkerhetsopplæring og medlemstilknytning.

Styret vil se på en løsning med QR kode og en interaktiv registrering av aktivitet (*eks googleforms*) hvor medlemmer da kan gå inn sortere på sitt navn og printe ut aktivitetsliste. For Dynamisk aktivitet brukes SSI og alle treninger og stevner legges ut der hvorpå den enkelte kan printe ut sin forbunds aktivitet på sin bruker. NSF har en lignende løsning for kun stevneaktivitet via den enkeltes bruker i Rubic på app.skyting.no

Forslag 5: Styrets forslag til kontingent 2025

Motivering:

HPK har vært dyktige og heldige med bidrag og tilskudd fra diverse legater og støtteordninger, men kan ikke forvente at dette er noe som kommer hvert år eller har en slags fast kontinuitet over seg som kan fastsettes i budskjettene som faste inntekter. Det er begrenset hvor mye som dekkes inn gjennom arrangement, stevner osv. Inndekningen av faste kostnader i tiden fremover kan være en utfordring. Ikke bare har alt blitt mye dyrere, men et stort anlegg, mang grener og større administrative krav er krevende å drifte.

For aktive skyttere er kontingenter den minste posten i kostnadsbudsjettet til den enkelte utøver også sett opp i mot andre idrettsaktiviteter og det faktum at HPK kontingent ikke har vært regulert på flere år. Dette til tross for at det er mer kosbart å leve og ferdes rundt i samfunnet, alt har blitt dyrere bare siste året med 5,5 % (*konsumprisindeksen 2023*). Dette er merkbart også for drift og innkjøp til klubber og organisasjoner- også HPK.

Observasjon: Selv med økte priser og strammere privat budsjetter har mange i dag svært god økonomi, og dette har de senere årene bidratt til å redusere den norske dugnadsånden kraftig sammen med andre private prioriteringer. Folk er mer bevisst på hvordan de bruker fritiden sin og betaler gjerne for å slippe dugnadsarbeid og for kvalitet på opplevelser. Dette ser man er en samfunnstrend være seg all type frivillighet og organisasjons arbeid. Stevner og arrangementer av høy kvalitet er slike opplevelser, og mange reiser langt for delta. Organisert trening med godt innhold er også en slik opplevelse, gode sosiale arenaer likeså.

Styret frykter ikke at kontingenter noen gang kommer opp på et nivå som gjør at man stenger ute noen som har en så anstrengt økonomi at kontingenter er det som hindrer de fra å drive med skyttersport (*i så fall finnes det intensiver for de familiene dette skulle være aktuelt for*). At våpen, utstyr og ammunisjon koster mye er en ting, men for aktive skyttere er all tiden som medgår, stevnekontingenter og reise ofte det som setter størst aktivitetsbegrensning.

Styret mener det er selvfølgelig at de som bidrar som funksjonærer deltar gratis på våre egne arrangement. Organisering av aktivitet er kanskje det viktigste klubben kan bidra med til skyttermiljøet, uten at dette skal være en pengemaskin.

Innføre en fast årsavgift/nøkkel-kontingent for å kunne ha egen nøkkel til anlegget. Gratis for de som innehar verv eller bidrar på tilsvarende måte. Dette kan sees på som en fast treningskontingent. I dag er dette privilegiet i praksis gratis (*matriell selvkost 300,-*). Man vet jo hva det koster å gå på et treningssenter, og hva det koster å ha en ungdom som driver med håndball eller fotball osv.

Forslag:

Med bakgrunn i klubbens grunn økonomi, kostnadsutviklingen i samfunnet, KPI index , utvikling, anleggsstandard og aktivitet finner styret grunnlag for følgende forslag til behandling av Årsmøtet:

- Pkt 1

Forslag, både en økning og differensiere kontingenten mellom hoved og bimedlem. Skiller mellom medlemmer som representerer og er utøvere for klubben og de som er bi-medlemmer når det gjelder klubbkontingent. Alle har i dag samme grunnkontingent og de samme rettighetene i anlegget.

-

- o Hoved medlem kr 800,-
(+ kretskontigent kr 75,- og NSF kr 450,- for 2024 og NSF KPI økning fra 2025 kr 470,-)
- o Bimedlem kr 1000,-
- o Familie kr 500,- *(+ kretskontigent kr 75,- og NSF kr 450,- for 2024 og NSF KPI økning fra 2025 kr 470,-)*
- o Ungdom 0-16 kr 500,-
- o Ungdom 17-20 kr 800,-

- Pkt 2

Foreslag, en årlig nøkkel avgift for tilgang og bruk av anlegget som i sin helhet avsettes til vedlikehold i budskjettet.

- o Styrets forslag til årlig nøkkelavgift (*jfr. treningskontigent*) 500,- pr år. denne sendes ut årlig, eksempelvis mars/april som egen faktura for de som innehar /ønsker nøkkel til fasilitetene.

- Pkt 3

- o Innføre indexregulering av medlemskontigenten i henhold til SSB sin årlige konsumprisindex så den samsvarer med kostnadsutviklingen i samfunnet forøverig. Forbundene følger KPI utviklingen og regulerer sine kontigentkrav med basis i KPI.

Styret følger med på den årlige KPI utviklingen og kontigent øknings forslaget fremlagt Årsmøtet fremover gjøres når KPI tilsvarer en økning på 50,-

Kontonumme		Kontonavn	2023	Budsjett 2023	Avvik	Budsjett 2024	Felt	Faktura fra 2022
3101	Salg	- Våpenleie	-31500	-36000	6950	-37000		
3102	Salg	- Ammunisjon	-79507	-72000	4913	-80000		
3103	Salg	- Klær og profilering	-11310	0	-10360	-15000		
3104	Salg	- Kiosk	-59971	-24000	-32161	-60000		
3105	Salg	- Startkontingenter	-118237,67	-322500	207862,33	-94917	-94917	
3106	Salg	- Nøkler	-9050	-12000	3950	-25000		
3200	Salgsinntekt,	utenfor avgiftsområdet	-33066,66	0	-33066,66	0		
3405	Tilskudd	- Øvre Eiker Idrettsråd	-24817	-84000	59183	-100000		
3407	Tilskudd	- Øvre Eiker Kommune	-75000	-48000	-27000	-35000		
3408	Tilskudd	- Viken Fylkeskommune	-50000	0	-50000	-50000		
3410	Tilskudd	- Norges Idrettsforbund	-21856	-12000	-4158	0		
3412	Tilskudd	- Buskerud Skytterkrets	-50000	0	-50000	-50000		
3415	Tilskudd	- Lotteri og Stiftelsestilsvnet	0	-36000	36000	0		
3430	Tilskudd	- Grasrotandelen	-66814,25	-72000	5185,75	-72000		
3432	Tilskudd	- Sparebankstiftelsen DnB	0	-150000	150000	0		
3450	Tilskudd	- Norges Skytterforbund	-5910,39	0	-5910,39	0		
3460	Tilskudd	- Spire Sparebanken Øst	-100000	0	-100000	-100000		
3470	Tilskudd	- Sparebanken Øst	0	0	0	-100000		
3480	Tilskudd	- Sponsorer	-12300	0	-12300	0		
3490	Tilskudd	- Meca	0	0	0	-25000		
3605	Leieinntekt fast eiendom	utenfor avgiftsområdet	-17000	0	-17000	-30000		
3902	Inntekter	- Mva kompensasjon	-95508	0	-95508	-96000		
3910	HPK	- Inntekter - Sikkerhetskurs	-48000	-60000	22000	-60000		
3911	HPK	- Medlemskontingent - Alle	-257406,98	-280350	122893,02	-282750		
3912	HPK	- Medlemskontingent - Forbundet NSF	-136238,37	-132000	-1438,37	-195750		
3913	HPK	- Medlemskontingent - Kretsen BS	-28829,65	-24000	-4229,65	-32625		
3914	HPK	- Medlemskontingent - Svartkrutt NSU	-3000	-3000	0	-3000		
3915	HPK	- Medlemskontingent - Western SWS	-2600	-1200	-1400	-2600		
3919	HPK	- Medlemskontingent - tidligere år	-1725	0	-1725	-1725		
3920	HPK	- Sidemedlemskap	-95550	-91650	-91650	-107250		
3950	Inntekter	- DSSN kurs	-47500	-10000	-37500	-50000		
3990	Inntekter	- Event	-32412,5	0	-32412,5	-30000		
3995	Inntekter	- Dynamisk IPSC	-517086,58	0	-493236,58	-380000		
3999	Inntekter	- Annet	13150	-335000	348150	0		
			-2019047,05	-1805700	-133969,05	0	-2115617	-94917
4390	Beholdingsendringer		-14580,75	0	-14580,75	0		
4352	Varekjøp	- Ammunisjon	219310,5	108000	111310,5	250000		
4354	Varekjøp	- Klær og Profilering	22262,2	0	22262,2	10000		
4355	Varekjøp	- Kiosk	192295,67	20000	172295,67	20000		
4356	Varekjøp	- Premier	7364,75	12000	-4635,25	15000	5000	
4357	Varekjøp	- Kurs	87000	0	87000	20000		
4358	Varekjøp	- Systemnøkler	12000	30000	-18000	20000		
4359	Varekjøp	- Startkontingenter	6300	0	5300	10000		
4500	Fremmedytelse og underentreprise		141650	0	141650	0		
5000	Lønn til ansatte		71200	24000	47200	80000		
5020	Feriepenger		8220	0	8220	8500		
5095	Periodisering av lønn		0	0	0	0		
5096	Periodisering av feriepenger		0	0	0	0		
6000	Avskrivning på bygninger og annen fast eiendom		84092,28	72000	8656,86	72000		
6017	Avskrivning på inventar		72159,2	48000	99793,45	48000		
6300	Leie lokale		3000	0	3000	3500		
6320	Renovasjon, vann, avløp o.l.		104250,51	60000	44250,51	80000		
6330	Miljøtiltak		2844	150000	-147156	150000		
6340	Lys, varme		60493,14	60000	493,14	60000		
6341	Lys og Varme - refusjon		-16652	0	-14080	-5000		
6360	Renhold		7132,78	24000	-16867,22	10000		
6390	Annen kostnad lokaler		896	0	896	10000		
6391	Alarm		18321,72	24000	-5678,28	20000		
6392	Systemnøkler		454	0	454	0		
6400	Leie maskiner		8750	0	8750	100000		
6410	Leie inventar		5250	0	5250	0		
6490	Annen leiekostnad		18831,5	0	18831,5	20000		
6500	Motordrevet verktøy		0	9000	-9000	9000		
6510	Håndverktøy		8825	12000	-3175	10000		
6540	Inventar		19079,1	30000	-10920,9	70000		
6550	Driftsmaterialer - blinker, skiver, lektre o.l.		165795,45	152000	13655,85	170000	40000	
6551	Datautstyr (hardware)		37274	0	93669,5	10000		
6552	Datautstyr (software)		26034,5	12000	19433,5	20000		
6570	Arbeidsklær og verneutstyr		11711,65	0	11711,65	17000		
6600	Reprasjon og vedlikehold - bygninger		0	12000	-12000	12000		
6605	Reprasjon og vedlikehold - anlegg		68520,92	96000	-27479,08	300000	25000	200000
6620	Reprasjon og vedlikehold - utstyr		3491,5	0	3491,5	20000		
6705	Honorar regnskap		21000	16250	550	25000		
6790	Annen fremmed tjeneste		10000	0	10000	10000		
6800	Kontorrekvisita		6159	0	6159	10000		
6860	Møte, kurs, oppdatering o.l.		16451	30000	-13899	30000		
6900	Telefon		15451,95	15600	-148,05	16000		
6910	Internett kommunikasjon på anlegget		56395,5	0	-56395,5	0		
6940	Porto		2036	0	2036	3000		
7100	Bilgodtgjørelse oppgavepliktig		10096,8	0	10096,8	10000		
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig		12050	10000	2050	15000		
7300	Salgskostnad		2145	0	2145	2200		
7390	Annen salgskostnad		1600	0	1600	2000		
7401	Kontingent - Norges Skytterforbund		132650	132000	650	195750		
7402	Kontingent - Forbund SWS		2600	0	2600	2600		
7403	Kontingent - Svartkrutt		3000	0	3000	3000		
7404	Kontingent - Buskerud Skytterkrets		28425	24000	4425	32625		
7500	Forsikringspremie		35619,93	24000	11619,93	37000		
7601	Bompenger - Rakkestadseterveien		13750	0	13750	15000		
7700	Styre- og bedriftsforsamlingsmøter		21731,6	24000	-2268,4	24000		
7705	Dugnads og funksjonærmat		50370,23	70000	-19629,77	70000	20000	
7720	Klubbmøter		1335	0	1335	2000		
7740	Øredifferanser		-11,67	0	-11,67	0		
7770	Bank og kortgebyrer		40357,15	24000	14408,17	40000		
7790	Annen kostnad, fradragsberettiget		3335,34	474250	-470914,66	5000		
8070	Annen finansinntekt		-2846,41	0	-461	-3000		
8150	Annen rentekostnad		3,98	0	3,98	10		
			1947283,02	1799100	166704,18	0	2187185	90000
	(minus er overskudd)		-71764,03	-6600	32735,13	0	71568	-4917

ORGANISASJONSPLAN FOR Hokksund Pistolklubb



Revisjon 2024
Vedtatt på Årsmøtet 19.03.2024

Innholdsfortegnelse

Innholdsfortegnelse	3
Innledning.....	5
Grunnlagsopplysninger for idrettslaget.....	5
Historikk	5
Klubbens formål	6
Visjon	7
Verdigrunnlaget	7
Virksomhetsideen.....	7
Hovedmål	8
Delmål.....	8
Virkemiddel	8
Forbund	9
Handlingsplan	11
Klubbens Organisasjon	12
Årsmøtet	13
Styrets funksjon og sammensetning.....	13
Valgkomité	16
Grupper / Utvalg.....	18
Medlemmer	19
Hederstegnkomite.....	19
Æresmedlemmer.....	19
Aktivitet	20
Anlegg	20
Arrangement	20
Informasjon	20
Økonomi	20
Regnskap	20
Kontrollutvalg	21
Medlemskontingent	21
Innkrevingsrutiner.....	21
Bøter.....	21
Startkontingent individuelt	21
Reklame/sponsoravtaler	21
Utleie.....	21
Kiosk	21
Lønn og honorar	22
Reiseregning	22
Økonomisk utroskap/varslingsplikt	22
Profilering.....	22

<i>Logo</i>	<i>22</i>
Regler for Hokksund Pistolklubb.....	23
<i>Retningslinjer for foreldre/foresatt</i>	<i>23</i>
<i>Retningslinjer for utøvere</i>	<i>23</i>
<i>Retningslinjer for trenere.....</i>	<i>23</i>
<i>Mobbing</i>	<i>24</i>
<i>Seksuell trakassering.....</i>	<i>24</i>
<i>Alkohol</i>	<i>24</i>
<i>Politiattest</i>	<i>25</i>
<i>Dugnad.....</i>	<i>26</i>
Årlige faste oppgaver	27
Årshjul	27
Vedlegg.....	27
<i>Vedlegg 1, Funksjonsbeskrivelser</i>	<i>28</i>
<i>Vedlegg 2, Årshjul/ aktivitetskallender</i>	<i>35</i>

Innledning

Hokksund Pistolklubb ønsker denne organisasjonsplanen som et styringsdokument for å lette inngangen til nye styreverv. Her skal det også være lett tilgjengelig informasjon om klubbens mål og visjoner, styringsformer, komiteer, kontaktpersoner og andre ting som angår driften av klubben for alle medlemmer. Styret og andre tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med dokumentet, dette for å sikre en kontinuerlig driftsmåte.

Husk at organisasjonsplanen er et levende dokument som en kan forandre mellom årsmøtene.

Grunnlagsopplysninger for idrettslaget

Navn: *Hokksund Pistolklubb*

Stiftet: *18.10.1988*

Idrett: *skytesport*

Postadresse: *Postboks 269, 3301 Hokksund*

E-postadresse: *post@hokksundpistolklubb.no*

Bankkonto: *xxxx.xx.06667*

Bankforbindelse: *SB Øst*

Internettadresse: *www.hokksundpistolklubb.no*

Facebook: *Hokksund pistolklubb*

Organisasjonsnummer i Brønnøysundregisteret: *988259551*

Anleggsadresse: *Rakkestadseterveien 190*

Telefon: *NA*

Tatt opp som medlem i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komite/NIF:

Registrert tilknytning til *Buskerudidrettskrets*

Registrert tilknytning til *Øvre Eiker idrettsråd*

Registrert tilknytning til *Norges skytterforbund*

Registrert tilknytning til *Buskerud skytterkrets*

Klubbnummer i NIFs medlemsregister:

Årsmøtemåned: *03*

Historikk

Hokksund Pistolklubb (HPK) ble stiftet 18. oktober 1988 av en liten vennegjeng som ønsket å organisere sin interesse, etablere ett miljø og dele den med flere av innbyggerne i kommunen. HPK har siden starten i 1988 utviklet ett formidabelt anlegg på Myhrespiten skytefelt med klubbhus og arealer for de grener klubben representerer. Myhrespiten er ellers ett anlegg som huser grener innen rifleskyting, hagle og håndvåpen i kommunen.

Klubbens formål

Hokksund Pistolklubb skal være en åpen og demokratisk organisasjon der formålet er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF)

Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrat, lojalitet og likeverd. Alle idrettslige aktiviteter skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse, inkludering og ærlighet.

Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

Hokksund Pistolklubb skal:

- Fremme skytesporten på en positiv måte.
- Jobbe for å øke skytegledden hos våre medlemmer.
- Jobbe for å legge til rette for unge skyttere.
- Jobbe for å øke andelen aktive medlemmer.
- Arrangere stevner og treninger.
- Utdanne trenere og dommere.
- Representere på stevner og arrangementer

Merknad:

*Organisasjonsplanen skal legges frem og behandles som egen sak på årsmøtet.
Jf. Idrettslagets lov §12.*

Visjon

Hokksund Pistolklubb skal videreutvikle skyting som populær, trygg, sikker og sunn sport og hobby.

Skyting skal være en betydelig og positiv aktivitet for alle med interesse for sporten uansett alder, nivå, etnisitet og fysisk begrensning. HPK skal så langt det er økonomisk og fysisk mulig tilrettelegge for den aktivitet klubben bedriver.

Verdigrunnlaget

Hokksund Pistolklubb har nulltoleranse for doping og forventer dertil at klubbens medlemmer identifiserer seg med disse verdiene og vil jobbe for å fremme disse i enhver anledning, for klubbens og sportens beste.

Klubbens arbeid skal preges av frivillighet, demokrati, trygghet, lojalitet og likeverd.

Klubbens aktiviteter skal bygge på grunnverdier som gir idretts glede og er med på å fremme skytesporten på en positiv måte lokalt og nasjonalt.

Fellesskap, demokrati, inkludering og ærlighet

Dette verdigrunnlaget gir oss levere reglene i organisasjonen.

FELLES VERDIER, NÅR DE ER GODT FORANKRET OG SYNLIGGJORT:

- Skaper fellesskapsfølelse og harmoni
- Skaper lojalitet og forpliktelse
- Skaper mening og motivasjon
- Øker ansvars og mestringsfølelsen
- Skaper stabilitet
- Gir kriterier og retning for fremtidig handling
- Skaper identitet
- Gir grunnlag for kommunikasjon og samhandling

Virksomhetsideen

Hokksund Pistolklubb ble primært startet for å gi et tilbud til pistolskyttere i Eiker og omegn. Vi ønsker i dagens samfunn å øke bevisstheten i lokalmiljøet om hvilke positive erfaringer og kunnskaper en kan tilegne seg gjennom skyting. Hokksund Pistolklubb skal også være en ambassadør for skytesporten og fremme sportens interesser på en sunn og god måte. Vi skal være en pådriver for utviklingen av skytesporten i vårt område og søke å løfte sporten frem i lyset på en positiv måte..

Klubben skal være aktør for utvikling av idretten til en betydelig bredde- og konkurranseidrett i vårt virkeområde, enten i egen regi, og/eller gjennom samarbeid med andre klubber i nærheten. klubben skal være en effektiv serviceyter for sine medlemmer, og et talerør overfor særforbund, Idrettskrets, idrettsråd og lokale myndigheter.

Hovedmål

Gi ett attraktivt og tilfredsstillende sportslig tilbud til skyttere i alle aldre og på alle nivåer via Klubbens grener. Som igjen fremmer aktivitet, heiser nivået, gir mer og viere stevne representasjon og gjør klubbens utøvere godt synlig på resultatlistene.

Delmål

- Hokksund Pistolklubb skal hevde seg på som lag og individuelt på stevner og i mesterskap
- Hokksund Pistolklubb skal ha egen ungdomsgruppe, som trener og konkurrerer aktivt
- Hokksund Pistolklubb skal ha aktive kvinner, menn og ungdom
- Hokksund Pistolklubb arrangerer trener, dommerkurs og evt andre skytterkompetanse eller prestasjonsfremmede initiativ .
- Hokksund Pistolklubb skal øke sin andel aktive medlemmer med 10%.
- Hokksund Pistolklubb skal bestrebe mangfold, trivsel og aktivitet via sine forbunds knytninger, sitt grentilbud og sosiale tiltak.
- Hokksund Pistolklubb skal bidra til mestring og gode opplevelser for barn og unge via sine ungdomstilltak.

Virkemiddel

- Jobbe aktivt ut mot potensielle medlemmer
- Tilrettelegge for økt aktivitet og sosialisering
- Få hjemmesiden opp og gå
- Jobbe mot inaktive voksne og ungdommer
- Tettere samarbeid med klubbene i området
- Pusse opp klubblokalene til en mer moderne og trivelig standard.
- Kontinuerlig utvikling av anlegget ift de grenene klubben bedriver
- Bidra til mer aktivitet på anlegget med medlemskvelder og cuper
- Bedre egnede klubbvåpen, særlig mtp kvinner og juniorer.
- Skaffe klubbvåpen til flere grener som medlemmer kan prøve/ benytte
- Jobbe mot å få en bedre informasjonsflyt fra klubb til medlemmer
- Samarbeid med krets og nærliggende klubber angående arrangering av kurs stevner og aktivitet.

Forbund

Klubben er tilknyttet og bedriver/ tilbyr aktivitet innenfor programmet til disse Forbund og Særforbundene:

- Norges Skytterforbund
- Dynamiske Sports skyttere Norge
- Norges Metallsilueett Forbund
- Scandinavian Western Shooters
- Norges Benkskytter Forbund
- Norsk Svartkrutt Union
- Precision Pistol Competition - Norway

HPK samarbeider også med NJFF's lokallag i Buskerud, BJFF, DJFF samt DFS som også har sine baner på Myhrespiten skytefelt. I tillegg har HPK en samarbeidsavtale med Aron SK i forbindelse med stevner og banebruk for rekrutter.

* <u>Internasjonalt:</u>	• <u>HPK er tilsluttet via:</u>	* <u>Øvelser:</u>
		❖ Alle pistol og riflegrener
		❖ Baneøvelser, feltgrener, rifle
		❖ Alle matcher pistol, rifle, revolver (untatt 3gun)
		❖ Alle øvelser pistol og revolver
		❖ Alle SASS matcher
		❖ Alle grener svartkrutt
		❖ Alle siluett øvelser
		❖ Langhold, sporter, Varmit, F-class og PRS

Sammarbeider med:

* Forbund/ Klubb:



* Lokallag:

❖ Eker Skytterlag

* Øvelser:

❖ DFS Rifle program



❖ Buskerud Jeger og Fisk

❖ Jaktfelt, Trapp, Skeet, Sporting, figursti...
NJFF stevneprogram



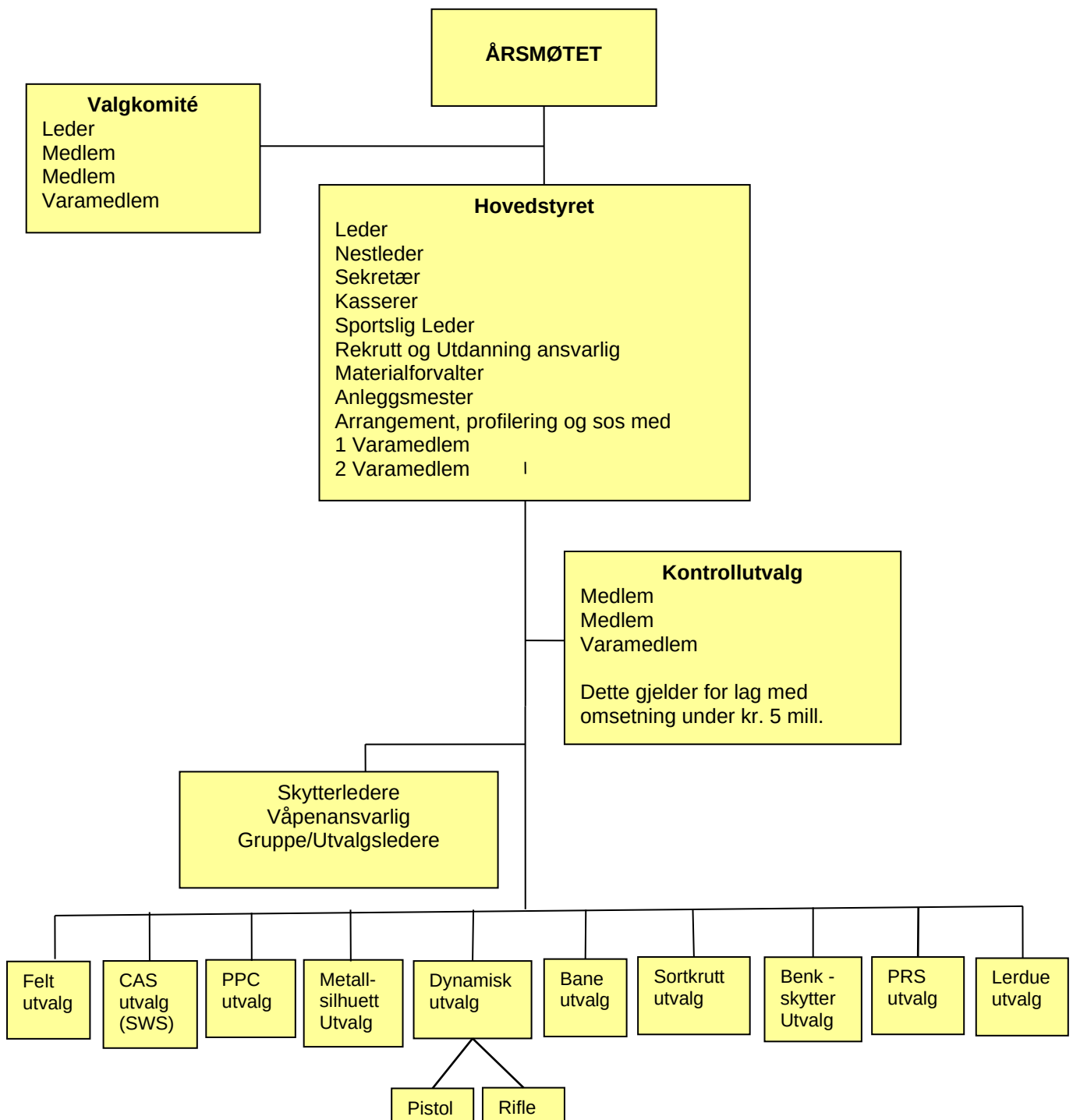
❖ Aron Skytterklubb

❖ Stevner og bane/felt trening for rekrutter

Handlingsplan

Hva	Hvordan	Hvem	Tid
Rekruttkurs og treninger	Treninger på Mandager og ellers etter behov f.eks annenhver tirsdag	Rekruttansvarlig/skytterledere	=>
Dynamisk kurs	Kurs settes opp etter behov 2-4 årlig	Oppmenn DSSN	=>
Dynamisk stevner	Holtefjell Masters Nordic 2023 Internstevner og cup holdes kontinuerlig	Oppmann DSSN	2023 =>
Arrangere felt og banestevner	Approberte stevner 4 stk årlig. Stevnene arrangeres i samarbeid med ARON SK - NM Felpistol 2025	Sportslig leder/ oppmenn Nm gruppe	2025
Etablere CAS (SWS) stager Få opp aktiviteten i gruppa	- En stage er etablert. Målet er å bygge 1 til, men det kan fint kombinere bruk med dynamiskcelle - Ha internt CAS stevne, evt samkjøre med silver bullet	SWS gruppa	2024/26
Sikkerhets kursing	- Godkjenningskurs DSSN - Sikkerhetskurs NSU - Sikkerhetskurs PPC - Sikkerhetskurs NMF - Sikkerhetskurs rekrutter - Kruttmesterkurs - NSF dommeropgradering	Oppmenn /sportslig	2024/25
Ferdigstille metallsilue, langhold, PPC,PRS bane,	Bygg er etablert, voller , traseer. Ferdigstille banene	Dugnad	2024/25
Ha en aktiv ungdomsgruppe på 5-10 utøvere under 23år	Inspirere ungdom via Ung HPK og rekrutt treninger	Rekrutt-ansvarlig/skytterledere	2024/26
Stille eget juniorlag felt/bane/dynamisk stevner og kanskje til NM	Etablere en juniorgruppe Starte med ett juniorlag eget stevne, dynamisk har juniorskyttere som konkurrerer	Rekrutt ansvarlig, skytterledere	2024/26
Uttanne 2-3 nye trenere årlig på tvers av grener	Delta på kurs enten på forbund, krets eller klubbnivå	Styret	2024/25
Utdanne 2 nye dommere/RO årlig	Delta på dommerkurs i klubb eller forbunds regi	Styret	2024/25
Styrke samarbeid med skytterlaget ,BJFF og DJFF	Styret etablerte i 2020 ett samarbeidsutvalg med klubbene på Myhrespiten det avholdes jevnlig møter. Man prøver å få til en skyte dag sammen	Styret	=>
Styrke samarbeidet med ARON, NEPK og Kbg PK	Samarbeide om stevner, arrangementer, treninger, turer	Styret	=>
PPC gruppe	Luft om interessen er tilstede blant medlemmene, arrangere PPC Intro kurs	Sport leder/oppmann	=>
PRS Gruppe (NBSF)	Etableres 2023, treninger primært på månen torsdager	Oppmann/sport leder	ok
Dynamisk sivilpistol	Etablere gruppa og få igang aktivitet	Oppmann /sportleder	2024
Øke aktiviteten på anlegget	❖ Trener 1 gruppa legger opp til organisert tirsdags aktivitet med forskjellige tema ❖ Onsdags skyting for medlemmer med våpen konkurranse/felt program ❖ Helgeskyting m uspesifisert våpen art (ta med det du har (leirdue på søndager) ❖ Tema kvelder, Halloween skyting, graut og nisse kveld, grønnsaksdag, langholdskyting, Ruger rimfire, lade kveld ❖ Medlemskvelder/ møter ❖ Få i gang en rekrutt Cup	Felt oppmenn Styret Hagle oppmann Styret Styret Rekrutt ansv	2024/25 => => => 2024 2025
Regodkjenne skytefeltet og banene	POD jobber med en ny instruks, HPK jobber med en ny anleggsinstruks etter omgjøringer for alle baner.	Styret	2025

Klubbens Organisasjon



Merknad:

Hovedstyret: Antall styremedlemmer og varamedlemmer fastsettes av årsmøtet

Kjønnsfordeling:

"Det skal være minst 2 representanter for hvert kjønn i styret, råd, utvalg mv. med mer enn 3 medlemmer. I styret, råd og utvalg som består av 2 eller 3 medlemmer, skal begge kjønn være representert" Jf. Idrettslagets lov § 7

Årsmøtet

- ✓ Årsmøtet er lagets/klubbens høyeste myndighet.
- ✓ Årsmøtet blir avholdt 1. gang i året innen dato som er fastsatt i loven.
- ✓ Protokollen fra årsmøtet sendes til idrettsrådet i kommune, og de særkretser idrettslaget er tilsluttet. Protokollen kan legges ut på idrettslagets internettsider.
- ✓ Innkalling til årsmøtet skal skje 1. måned før årsmøtet avholdes.
- ✓ Innkalling annonseres på nettet eller i avisen, eller sendes ut til medlemmene via Rubic Medlem.
- ✓ Innkomne forslag skal være styret i hende 2 uker før årsmøtet og sakspapirene skal sendes ut 1. uke før.
- ✓ Årsmøtet er for medlemmer i klubben, det vil si de som har betalt medlemskontingenten inneværende skytterår. Foreldre/foresatte har ikke fullmakt til å stemme for medlemmer under 15 år.
- ✓ Årsmøtet legger grunnlaget for styret sitt arbeid og alle som ønsker å bli med å bestemme hvordan klubben skal drives bør stille på årsmøtet.
- ✓ Årsmøtet skal gjennomføres i henhold til klubbens lover og slik det er fastsatt i lovens årsmøteparagraf §12
- ✓ Medlemskontingenten som fastsettes gjelder fra 1.1 neste kalenderår.

Styrets funksjon og sammensetning

Lovens minimums krav til styrets sammensetning er leder, nestleder, 1 styremedlem og 1 varamedlem. Dette er altså minimumskrav, men det anbefales på det sterkeste at styret består av flere medlemmer og varamedlemmer enn dette. Det er ikke noe i veien for at styremedlemmene kan velges til spesifikke oppgaver.

Det er viktig med en riktig og funksjonibel arbeidsfordeling som skal ivareta drift og utvikling. Leder og styret vurderer gjennom året om organisering av klubben er maksimal operativ. Spesielt er det viktig at styrets arbeid og prioriteringer i forhold til utvikling er forankret og at det er kontaktpunkt fra styret og til de operative enhetene. Alt må baseres på at medlemmene blir ivaretatt og en sunn forsvarlig drift ivaretas på tvers av grener og forbundsknytninger.

Styret i Hokksund Pistolklubb er sammensatt av leder, nest leder, 7 styremedlemmer og 2 varamedlemmer.

Styrets funksjon

- ✓ Utarbeider strategi for klubben
- ✓ Representerer klubben
- ✓ Foretar investeringer
- ✓ Administrerer anlegg
- ✓ Organisere stevner og mesterskap
- ✓ Administrer leieavtaler
- ✓ Er hovedansvarlig for all drift

Finansieres gjennom

- ✓ Klubbkontingent
- ✓ Grasrotmidler
- ✓ LAM-midler

- ✓ Mva kompensasjon
- ✓ Tilskudd fra IR
- ✓ Tilskudd fra BFK
- ✓ Stevne inntekter
- ✓ Events, eventuelle gaver, sponsormidler
- ✓ Tilskudds ordninger fra stiftelser/ banker

Styret skal

- Planlegge og ivareta lagets totale drift, herunder mål- og strategiarbeid, budsjett og regnskap samt oppgaver beskrevet i §1 NIFs lover, lovnorm for idrettslag. styret har ansvar for at det finnes retningslinjer for aktiviteten i klubben
- Iverksette bestemmelser og vedtak fattet av årsmøte eller andre overordnede idrettsmyndigheter
- Stå for lagets daglige ledelse, og representere laget utad
- Disponere lagets inntekter (tilskudd, kontingent o.a.) og fordele disse etter plan og godkjent budsjett
- Oppnevne komiteer og utvalg etter behov, og utarbeide instruks for disse.

Det er viktig at alle tillitsvalgte har klart definerte oppgaver og ansvarsområder. Det anbefales at styret med/og eventuelle grupper/utvalg, diskuterer arbeidsfordeling, og at spesiell kompetanse og/eller interesse ivaretas.

I Hokksund Pistolklubb foreligger det en funksjonsbeskrivelse som definerer ut og beskriver hver funksjon i styret og oppmenn i utvalgene (se også vedlegg 1 for beskrivelse av verv og funksjoner). Disse beskrivelsene kan variere noe fra år til år ift styrets sammensetning, dets egenskaper, klubbens behov sett med styrets øyne og aktivitetene. Styret/ leder gis fullmakt og full råderett til å utarbeide, vedlikeholde, tilføre og endre innhold i disse beskrivelsene etter styrets og klubbens behov for funksjoner, fordeling og oppgaver.

Under følger et eksempel på en generell og kortfattet fordeling av arbeidsoppgaver: Alle funksjoner i HPK, være seg i styret eller i utvalg skal ha en funksjonsbeskrivelse å forholde seg til.

Leder

- er klubbens ansikt utad, og klubbens representant i møter og forhandlinger
- står for klubbens daglige ledelse, koordinerer styrets og klubbens totale aktivitet
- innkaller til styremøter, forbereder saker og leder møtene
- anviser utbetalinger sammen med kasserer
- leder har i fellesskap med kasserer fullmakt til klubbens bankkontoer
- skal påse at valg, adresseforandringer, oppgaver over medlemmer o.a. skal sendes inn til krets- og forbund, meldes til overordnede instanser innen gitte frister.

Nestleder

- fungere som leder under dennes fravær, og bør derfor være valgt med henblikk på at han/hun kan rykke opp som leder på et senere tidspunkt.
- bistår leder og danner et lederteam med denne.
- har ellers definerte oppgaver, på samme måte som et ordinært styremedlem

Sekretær

- føre referat over alle styremøter og medlemsmøter
- tar seg av inngående og utgående post, og eventuell arkivering
- lage møteplan i samsvar med hele styret, distribuere denne til alle styremedlemmer.
- lage oversikt over styrets medlemmer, og sende det ut til alle medlemmene.
- sammen med leder/styret forfatte søknader om tilskudd og midler

Kasserer

- disponerer lagets midler og har fullmakt til bankkontoer i fellesskap med leder
- har kjennskap til kontoplan og fører regnskap i henhold til denne <https://www.idrettsforbundet.no/klubbguiden/klubbokonomi/>
- anviser utbetalinger sammen med leder.
- har til enhver tid oversikt over lagets økonomiske situasjon og følger opp denne
- utarbeide årsregnskap i samarbeid med autorisert regnskapsførerselskap.

Sportslig Leder

- overordnet ansvar for den sportslige aktiviteten i klubben, gruppene og forbundstilknytning.
- ansvar for Klasseføring av skyttere/sportslig hovedansvar pistol stevner.
- ansvarlig for utstedelse av startkort til klubbens konkurrerende medlemmer.
- representere klubben i sportslige aktiviteter som forum, ting, krets og råd.
- rapportere jevnlig til styret om sportslig aktivitet. Ha kontakt med trenerne i klubben og sammen med leder og utvalgs oppmenn samordne treningstider mellom utvalgene, rekrutter og viderekommende for best sportslig utvikling .
- skrive anbefalinger om våpen til politiet.

Styremedlemmer

- møter på alle styrets møter
- tildeles konkrete oppgaver/ funksjoner i henhold til styrets vedtak
- kan være valgt til spesielle oppgaver, som f.eks. sportslig leder, arrangement ansvarlig, materialforvalter, anleggsmester, aktivitetsansvarlig, o.l.
- administrator for hjemmesiden og FB.

Varamedlemmer

- møter på styremøtene
- tildeles konkrete oppgaver/funksjoner i henhold til styrets behov

Oppmenn

- møter til styremøtene ved behov
- organiserer og drifter aktivitetene i gruppene

Kontrollutvalg

Kontrollutvalget har følgende oppgaver:

- påse at idrettslagets virksomhet drives i samsvar med idrettslagets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- ha et særlig fokus på at idrettslaget har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
- forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre idrettslaget har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med regnskapsfører, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.
- utføre de oppgaver som fremgår av vedtatt instruks.
- kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

Valgkomité



Valgkomiteens formål er å bistå årsmøte ved å sikre en god sammensetning av styret for å ivareta klubben og medlemmenes interesser til det beste for klubben og dens fremtid.

Valgkomiteen velges av årsmøtet og årsmøtet er dens overordnede. Valgkomiteen er en viktig klubbfunksjon nettopp fordi komiteen har ansvaret gjennom sitt kandidat arbeid å bidra til stabilitet, trygghet og funksjonell utvikling av klubben ved å innstille/gjenvelge styremedlemmer etter vurderinger av klubbens utvikling, drift og medlemsmassen. Valgkomiteen har derfor en viktig rolle i forhold til å sikre god og sunn drift av klubben gjennom å finne de personer med riktig kompetanse, egenskaper og motivasjon til styret. Alle valgkomiteens medlemmer skal ha tegnet hoved medlemskap i klubben og ha god kjennskap til klubbens drift, vedtekter, målsetning, utvikling og kunnskap om medlemsmassens interesser. Dette fordrer at valgkomiteen settes sammen av medlemmer som kjenner klubben godt, behovet for «nytt blod» må derfor avveies mot verdien av kontinuitet.

Valgkomiteens funksjonstid er fra årsmøte til årsmøte og bør starte sitt arbeid. Valgkomiteen er ikke en komité som lettvis skal «raskes sammen». Den har stor innflytelse på klubbens arbeid og framtid. Det er tegn på stor tillit fra medlemmene å få sitte som medlem i valgkomiteen. Det er den sittende valgkomiteen som innstiller til ny valgkomité, men det er viktig å presisere at det er årsmøtet som kommer med forslag om andre kandidater og velger den nye komiteen.

Valgkomiteen i HPK består av 3 medlemmer og 1 vara, det skal bestrebes ett kjønnskotert organ. Komiteen kan selv konstituere sin leder av valgkomiteen, men han/hun anbefales valgt allerede av årsmøte. Lederrollen er viktig og sentral for komiteens arbeid. Det er viktig at lederen forstår hva vervet innebærer, samt behovet for å forankre komiteens arbeid hos klubbens leder og sittende styremedlemmer.

Lederen må sørge for «god personalpolitikk» ved å gi tilbakemeldinger når kandidater ikke blir valgt, når det ikke blir gjenvalg, samt være en god sparringspartner for det sittende styret ved behov. Det er likevel viktig å påpeke at valgkomiteen er et team og det totale ansvaret gitt av årsmøte for å løse oppgavene hviler i sin helhet på komiteen.

Valgkomiteen bør velges slik at minimum 1 av fjorårets medlemmer sitter (*gjenvelges*) og maksimum 2 nye velges, dette for å ivareta kontinuitet, erfaring og kjennskap til prosessen. En av de som gjenvelges velges som leder av komiteen. Det er god praksis med valgperioder på inntil to år, samt at det settes en begrensning på antall perioder for eksempel 2-3.

Valgkomiteen skal være enstemmig over sin innstilling av kandidatene og presentere en samlet innstilling til årsmøtet. Vara stiller som representant for det medlemmet som ikke kan møte i valgkomiteens møter.

Ved kvotering og uenighet innad i komiteen gjelder følgende:

- Valgkomiteen skal diskutere seg frem til enighet og gi en samlet innstilling på en (1) kandidat til hvert styreverv som er en forventning og den tilliten komiteen gis av Årsmøtet.
- Om komiteen allikevel ikke enes om kandidat (3-0) skal flertallet telle 2-1 og være komiteens kandidat innstilling.
- Om komiteen har 3 kandidater til ett verv og ikke evner å enes om en samlet innstilling av kandidat til vervet har leder dobbeltstemme, leders dobbelt stemme skal kun brukes i ett slik særskilt tilfelle. Utfallet vil da bli 2 stemmer på 1 kandidat og 1 stemme på de to andre kandidatene (2-1 og 2-1)

Valgkomiteen plikter/oppgaver:

Valgkomiteen har en viktig plass i medlemsdemokratiet. Valgkomiteen er det organet utenfor styret som skal ta ansvar ovenfor årsmøte for at de som får tilbud om verv jobber for klubbens beste.

Gjennom samtaler med leder og det sittende styre kan komiteen få innsikt i forhold som ikke tjener klubbens beste. Dersom enkelte i det sittende styre ikke utfører jobben de er satt til å gjøre på en tilfredsstillende måte og er på valg, så er det valgkomiteens ansvar på vegne av klubben å avgi en innstilling som gagnar klubben og eventuelt ikke innstille denne personen på nytt. En slik vurdering er vanskelig, og det kan være tøft for en valgkomite å ta slike beslutninger. Det er da viktig å huske på hva som er oppdraget. Nemlig at komiteen skal gi klubben det best mulige styret til å gjennomføre klubbens mål. Det er noen forhold som en kan være oppmerksom på som gjør at en person ikke bør gjenvelges. Det kan være personer på valg som har brutt vedtekter, lover, normer og regler, for eksempel økonomisk mislighold eller diskriminering, mobbing eller personkonflikter.

Typiske oppgaver:

Det vil være naturlig at valgkomiteen starter sitt arbeid allerede i etterkant av årsmøtet.

Valgkomiteens leder er den som normalt tar initiativ til å engasjere resten av valgkomiteen.

- i første møte bør følgende behandles, oppsummere erfaringer fra foregående års valgkomiteearbeid og ta inn eventuelle lærings- og oppfølgingspunkter til årets komite.
- som en del av dette er det viktig å gjennomgå valgkomiteens instruks og aktuelle punkter i klubbens vedtekter. Det kan samtidig være nyttig å vurdere om det er behov for endringer i instruks eller vedtekter.
- komiteen bør planlegge hvem som har ansvaret for å føre dialogen med kandidater og sørge for at disse er trygge på prosessen og arbeidet komiteen utfører.
- utarbeide en arbeidsplan for inneværende valgperiode,
- ha møte med klubbens leder for å få innblikk i visjoner, drift, målsetning, klubbutvikling, inneværende og kommende utfordringer, styremedlemmer som ønsker å fratre sine verv, bytte posisjon, osv
- vurdere styrets behov og klubbens virksomhet, samt kartlegge styrets kompetansebehov. Diskutere med styret om eventuelle endringer i styrets sammensetning
- se til at medlemmenes syn på styrets arbeid blir hensyntatt,
- fremtidige aktuelle styremedlemmer identifiseres. I arbeidet vil det være praktisk å føre en liste over aktuelle kandidater og relevant informasjon, samt hvor komiteen løpende ajourfører status på hvor i prosessen man er med de ulike kandidatene. funksjonsbeskrivelsene vil være ett nyttig verktøy i denne prosessen.
- holde seg informert om, og diskutere med, medlemmene om ulike kandidater for styreoppdrag, og derigjennom få rede på om ønskede personer har kunnskap, tid og interesse for oppdraget, funksjonsbeskrivelsene vil være ett nyttig verktøy i denne prosessen
- gjennomgå for styret hvilke forandringer/nomineringer som kommer til å bli foreslått.
- Min 2 uker før årsmøtet, avgi skriftlig forslag på nomineringen til klubbens leder denne nominasjonen skal publiseres sammen med årsmøtepapirene
- under årsmøtet å presentere valgkomiteens forslag, derav også forslag på medlemmer i kontrollkomite. Styret har mandat til å innsette oppmenn og utvalgsledere og andre klubb funksjoner iht drift, utvikling og aktivitetssikring.
- Innstillingen til generalforsamlingen bør inneholde en redegjørelse for hvordan valgkomiteen har arbeidet, herunder antall møter. Innstilling bør inneha en begrunnelse for hvordan innstillingen ivaretar klubbens og medlemmenes behov.
- etter årsmøtet å analysere eget nominasjonsarbeidet.

Det finnes også oppgaver som faller utenfor valgkomiteens mandat og oppgaver valgkomiteen ikke skal involvere seg i. Noen eksempler vil være:

- Kaste personer som ikke er på valg. Valgkomiteens oppgaver handler kun om de verv som er på valg. Alt annet er styret og årsmøtets ansvar.
- Å drive med politisk, etnisk, religiøst, kjønns eller legnings relatert spill.
- Velge inn personer på grunn av egen agenda og/eller individuell overbevisning
- Å drifte organisasjonen
- Personangrep
- Personalsaker
- Diskriminering

Styremedlemmer velges av og på årsmøtet. Som et minimum bør valgkomiteens leder være tilstede for å presentere valgkomiteens arbeid, innstillingen og de foreslåtte styremedlemmene.

Valgkomiteens Årshjul.



Grupper / Utvalg

Klubben har et bredt spekter av utvalg for de forskjellige grenene. Hvert utvalg har sin oppmann som rapporterer sin aktivitet og virksomhet til sportslig leder og styret.

Utvalgene kan ikke behefte klubben økonomisk og må ha styrets godkjenning før investeringer og innkjøp kan foretas.

Utvalget for svartkruttskyting følger NSUs lovnorm, utvalget for CAS følger SWS sin lovnorm, utvalget for metallsilhuett følger NFM sitt og dynamisk følger DSSN sitt for lag så langt dette er forenlig med NIFs lover.

Medlemmer som ønsker å være tilknyttet her må betale forbundskontingent til de respektive forbund for medlemskap i tillegg til HPK. For NSU og MNF er denne eksempelvis på 200,-

I forbindelse med sortkrutt innbetales denne til Hokksund pistolklubb, som betaler dette videre til NSU. Utvalgsledere kan møte på styremøtene, har talerett, men ingen stemmerett.

Medlemmer

Medlemskap i Hokksund pistolklubb er først gyldig og regnes fra den dag kontingent er betalt. For å ha stemmerett og være valgbar må et medlem ha vært tilsluttet idrettslaget i minst 1 måned og ha betalt kontingent.

Medlemskap i Hokksund pistolklubb kan opphøre ved utmelding, eller eksklusjon.

Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

En ansatt kan være medlem i klubben, men har ikke stemmerett på årsmøtet og den ansatte kan ikke velges til verv i klubben eller overordnede organisasjonsledd.

Strykning kan finne sted av medlem som skylder kontingent for mer enn ett år. Medlem som strykes kan ikke tas opp igjen før skyldig kontingent for tidligere år er betalt. Medlem som skylder kontingent for to år taper automatisk sitt medlemskap i laget og skal strykes fra lagets medlemsliste.

Ved innmelding skal medlemmene fylle ut et skjema med navn, fødselsdato, adresse, e-post, mobilnummer. Navn på foresatte for medlemmer under 18 år. Dette for å få et bra og oversiktlig medlemskartotek.

Medlemskontingent blir sendt ut gjennom Rubic Medlem av kasserer.

Ut fra lov som ble vedtatt på NIF ting er det lansert et felles medlemsarkiv som alle klubber tilsluttet NIF skal bruke.

Hederstegnkomiteé

Hederstegnkomiteen består normalt av 3 personer som velges av årsmøtet. Medlemmene velges for 2 år slik at 1 eller 2 medlemmer er på valg hvert år. Klubbens leder skal være representert i komiteen.

Regler for hederstegn og æresmedlemskap.

Hederstegnkomiteen kan tildele hederstegn etter følgende kriterier:

- Fremragende sportslige prestasjoner i regi av HPK. Som fremragende sportslige prestasjoner regnes for eksempel å ha blitt norsk mester, eller satt norsk rekord. Også andre prestasjoner på høyt nasjonalt og/eller internasjonalt nivå kan danne grunnlag for tildeling. Bi-medlemmer kan tildeles hederstegn med bakgrunn i fremragende sportslige prestasjoner om de er registrert HPK utøver i forbundet som representerer grenen. (*HPK Utøver*)
- Langvarig og fortjenestefull administrativ innsats for Klubben. For å komme i betraktning må vedkommende ha gjort en innsats ut over det som forventes av enhver tillitsvalgt og ha deltatt i administrativt arbeid over flere år.

Forslag på kandidater til klubbens hederstegn må fremmes skriftlig for hederstegnkomiteen og være begrunnet i henhold til reglene for tildeling.

Komiteens medlemmer har ikke anledning til å fremme forslag på kandidater. Hederstegnet utdeles kun etter enstemmig beslutning i komiteen. Komiteens møter er lukkede og medlemmene har taushetsplikt om alle forhold som diskuteres i komiteen. Overrekkelse av hederstegn skjer i forbindelse med klubbens årsmøte.

Lederen av hederstegnkomiteen foretar overrekkelsen.

Æresmedlemmer

Hederstegns komité kan foreslå for årsmøtet å utnevne æresmedlemmer i klubben. For at komiteen skal fremme forslag for årsmøtet, må det foreligge enstemmighet i komiteen.

Æresmedlemskap er den høyeste utmerkelse klubben kan tildele et medlem. Det skal stilles svært strenge krav til utnevningen. Normalt vil medlemmer som kan komme i betraktning, allerede være tildelt hederstegnet. Videre må medlemmet ha fortsatt å utmerke seg ut over det som dannet grunnlag for tildeling av hederstegnet. Det skal legges vekt på at klubbens

Idrettens verdier: Fellesskap, Glede, Helse, Ærlighet
æresmedlemmer nyter allmenn tillit innad i klubben, og har fremstått som fremragende representanter for de verdier som er nedfelt i klubbens og idrettens verdigrunnlag
Æresmedlemskap tildeles på livstid, det er kun hovedmedlemmer som kan tildeles æresmedlemskap.

Aktivitet

Hokksund Pistolklubb skal minimum ha to åpne treningskvelder per uke.
En av disse kveldene er forbeholdt rekrutter (*Mandager*) de andre ukedagene er alle velkomne inn på anlegget for å skyte. Onsdagene vil ofte også være "organisert" trening da for de medlemmene som har eget våpen (*viderekommende*)
Styret har myndighet til å bestemme typer program som skal skytes og endre klokkeslettet for avvikling av programskytingen fortløpende gjennom året.
Hokksund Pistolklubb skal jobbe for å øke antallet startende på stevner og NM. Vi skal satse særlig på ungdom som vil utvikle seg som skyttere.

Anlegg

Vårt klubblokale og skyteanlegg er lokalisert på Myhrespiten skytefelt i Hokksund, her har vi utendørs skytebane med 20 standplasser, ei flott feltløype og anlegg for de grener klubben bedriver innenfor de særforbund den er tilknyttet.
Vi jobber kontinuerlig med å utvikle og forbedre anlegget tilpasset alle skyte grenene, det jobbes også med å få til elektroniske skiver til stevnebruk.

Arrangement

Hokksund Pistolklubb arrangerer approberte feltstevner og banestevner. Klubben arrangerer også stevner for dynamisk, sortkrutt og grener i andre tilsluttede forbund i løpet av året
Terminlisten for approberte stevner legges ut på www.skyting.no andre stevner publiseres på nett og ved oppslag. Vi arrangerer også dugnader, hvor minimum 2 er avsatt til forberedelse og arrangering av felt stevnene HPK arrangerer hvert år i samarbeid med Aron SK- på forsommeren og høsten. Dugnader utover dette vil bli satt etter behov, men dreier seg i hovedsak om vedlikehold av klubbanlegg og arrangering av stevner. Klubben er helt avhengig av denne type engasjement fra medlemmene for å kunne greie å holde anlegget tilfredsstillende og kunne arrangere stevner.

Informasjon

Klubbens informasjonskanal til medlemmene er via klubbens nettside www.hokksundpistolklubb.no, Facebook side www.facebook.com/Hokksund-Pistolklubb og Instagram.
Utover dette kan klubben informere/ kontakte sine medlemmer via mail og telefon.

Økonomi

- Hovedstyret er juridisk ansvarlig for lagets økonomi
- Hovedstyret er ansvarlig for å sette opp budsjett før årsmøtet.
- Alle innkjøp skal godkjennes av styret.
- Alle betalte fakturaer skal attesteres av 2 personer, den som har bestilt varen og styreleder.
- Det skal tegnes underslagforsikring.

Regnskap

Regnskapet skal føres i henhold til NIFs bestemmelser.
Alle inn- og utbetalinger skal gå gjennom klubben sin konto.
Det vil si ingen kontantutbetalinger skal forekomme fra kasse/kiosk osv.

Kontrollutvalg

Årsmøter velger minst 2 medlemmer og 1 vara.
Valgkomiteen kan komme med nominasjoner til Årsmøtet.

Medlemskontingent

Medlemskontingenten fastsettes på årsmøtet som egen sak. jf. egenbestemmelse i idrettslagets lov. §4

Medlemskontingent skal betales for hvert enkelt medlem, familiemedlemskap regnes som en rabattordning og en må fortsatt registrere hvert enkelt medlem med navn og betalt beløp da kontrollutvalget skal kontrollere medlemslister mot regnskap.

Juniorer er NSF medlemmer, men betaler ikke forbunds- og kretskontingent.

Du regnes som Junior ut det året du fyller 20 år.

Hvis du er hovedmedlem i en annen klubb tilsluttet NSF (må dokumenteres), velger du sidemedlem u/NSF.

Innkrevingsrutiner

Faktura på medlemskontingent sendes ut innen utgangen på februar måned.

Ubetalt medlemskontingent blir purret opp 14. dager etter forfall.

Før 31.12. skal medlemmer orienteres på e-post gjennom Rubic medlem og bli gjort oppmerksomme på at de som ikke har betalt kontingenten blir stryket som medlem.

En kan i tillegg innføre treningsavgift i grener eller under forhold der det er forsvarlig økonomisk, den trenger ikke godkjennes på årsmøtet, men kan informeres på årsmøtet for da å slippe diskusjoner/disputter i etterkant.

Bøter

Styret kan ilegge medlemmer bøter eller holde de økonomisk ansvarlig for hærverk eller målbevisst forringelse av anlegget. Slike saker er ett anliggende mellom fornærmede og styret og behandles i styret. Medlemmet må godta sanksjonen styret vedtar, om ikke kan medlemmet ekskluderes fra klubben med umiddelbar virkning.

Startkontingent individuelt

Klubben dekker primært ikke startkontingent for medlemmer som ønsker å skyte NM eller andre stevner i det ganske land. Det kan imidlertid forekomme tilfeller der klubben allikevel dekker dette i spesielle tilfeller. Slike tilfeller tas opp i styret og føres vedtak på.

For juniorer og funksjonærer så dekkes startkontingent på stevner klubben selv arrangerer.

Reklame/sponsoravtaler

Alle sponsoravtaler skal godkjennes av hovedstyret, en gruppe kan ikke inngå egne avtaler uten godkjennelse fra hovedstyret.

Utleie

Klubben setter vilkår for utleie av klubbens lokaler/ anlegg. Utleie er en styrebehandlingssak og vurderes i styret i hvert enkelt tilfelle da det er forskjellig i forhold til behov og bruk.

Kiosk

Oppnevnte medlemmer betjener på dugnad kiosk/kjøkken og krever inn startkontingent. Tildelt kontantkasse/-r telles opp ved stevnets start og slutt. Resultatet føres inn i oppgjørsskjema for stevner.

Hvis en ikke kan stille på oppsatt dag er det i prinsippet ditt ansvar å finne en annen person til å dekke funksjonen.

Idrettens verdier: Fellesskap, Glede, Helse, Ærlighet

Kioskansvarlig i klubben er ansvarlig for innkjøp av varer samt holde utstyr og maskiner i orden. Vanligvis blir ett varamedlem tildelt denne oppgaven.

Dokumentasjonen av kontantsalget må vise ut- og innleverte kontanter. Oppgjørene skal telles og signeres av to personer. Oppgjøret skal låses inne i safe.

Lønn og honorar

Trenere som har fått betalt trenerutdanning fra klubben skal ikke ha betalt for å trene klubbens medlemmer og rekrutter på vanlige treningskvelder hvor han/hun er tilstede. Ved fast trening utenom vanlige treningstider skal eventuelle spørsmål godtgjøring behandles av styret, men en skal ha i minne at klubbens profil er bygget på frivillighet.

Det kan være funksjoner/ tjenester som kan være hensiktsmessig å lønne, f.eks. vaskehjelp.

Reiseregning

Reiseregning/utlegg - standardskjema:

Det anbefales å bruke standardskjemaer når det gjelder reise og utlegg.

Ved refusjon av reiser eller utlegg tas kontakt med klubbens kasserer for veiledning og riktig skjematikk. Klubben praktiserer ett refusjonsskjema og ett skjema for reiseregninger

Økonomisk utroskap/varslingsplikt

Ved mistanke om økonomiske utroskap, eller forhold knyttet til egen vinning på klubbens regning skal klubbens leder og styre varsler umiddelbart. Klubben forvalter medlemmenes penger og det er særs viktig at slike ting tas umiddelbart.

Profilering

Det skal på klubb utsyr og klubb relaterte tekstiler alltid benyttes klubbens logo.

Alle brev, fakturaer og formelle henvendelser skal inneholde klubbens logo og org.nr. 988 259 551

Mailer til myndigheter, forbund og krets skal signeres med navn og funksjon i klubben

Logo

Sølv på Sort



Sort på Hvitt



Ryggmerket er Ø22, Brystmerket er Ø10

Regler for Hokksund Pistolklubb

Retningslinjer for foreldre/foresatt

- Respekter klubbens arbeid. Det er frivillig å være medlem av klubben, men medlemskapet forutsetter at du følger klubbens regler
- Engasjer deg, men husk at det er barna dine som driver idrett
- Respekter treneren, hans/hennes arbeid og anerkjenn ham/henne overfor barna dine
- Lær barna folkeskikk. Gå foran som et godt eksempel
- Lær barna å tåle både medgang og motgang
- Motiver barna til å være positive på trening
- Vis god sportsånd og respekt for andre skyttere
- Ved uenighet snakker du med den det gjelder – ikke om
- Husk at det viktigste av alt er at barna trives og har det gøy, gjør deg kjent med verdiene

Retningslinjer for utøvere

- Gode holdninger
- Respektere hverandre
- Lojalitet mot klubb og trenere
- Følge klubbens regler
- Stille opp for hverandre
- Ærlig overfor trener og andre utøvere
- Godt samhold
- Stille på treninger og stevner en har forpliktet seg til
- Vise engasjement for klubben og sporten
- Gode arbeidsholdninger
- Stolthet av egen og andres innsats
- Mobbing er ikke akseptert

Retningslinjer for trenere

SOM TRENER I SKAL DU BIDRA TIL:

- Mestring, selvstendighet og tilhørighet for utøveren
- Positive erfaringer med trening og konkurranse
- Å fremme et godt sosialt miljø, lagånd og vennskap
- Samarbeid og god kommunikasjon med andre trenere, ledere og foreldre
- Vær et godt forbilde
- Møt presis og godt forberedt til hver trening
- Som trener er du veileder, inspirator og motivator
- Bry deg litt ekstra og involver deg i utøverne dine, se alle
- Bli kjent med utøvernes individuelle mål og opplevelser av treningen
- Søk å utvikle selvstendig vurderingsevne hos utøveren
- Vis god sportsånd og respekt for andre
- Enhver utøver eller gruppe skal utfordres til å utvikle sine ferdigheter

INNHALDET I TRENINGEN SKAL VÆRE PREGET AV:

- En målrettet plan
- Progresjon i opplevelser og ferdigheter
- Stadig nye utfordringer slik at utøveren flytter grenser
- Effektiv organisering
- Saklig og presis informasjon
- Kreative løsninger
- Som trener er du ansvarlig for god kommunikasjon

Mobbing

Mobbing har blitt en økende utfordring i det norske samfunnet, og utløper seg gjerne igjennom sosiale medier plattformer i tillegg til tidligere SMS og mail. Dette er noe idretten ikke aksepterer og heller ikke HPK. Mobbing, sjikane og trakassering kan medføre umiddelbar bortvisning fra anlegget og eksklusjon fra klubben. Det vil bli gitt en klar og tydelig advarsel, ved gjentakelse ekskluderes medlemmet.

Seksuell trakassering

Idretten kan dessverre tiltrekke seg personer som ikke kommer til oss bare pga idretten vi utfører, men også for å finne lette offer for sine egne laster. Hokksund Pistolklubb tar sterk avstand fra slik trakasserende adferd og ved gjentakelse etter advarsel bortvises og ekskluderes medlemmet fra klubben. Ved særlig grove overtredelser ekskluderes vedkommende umiddelbart.

Siden under er retningslinjer som kan være til hjelp.

<http://www.idrett.no/ftp/pdf/brosjyreseksuelltrakassering.pdf>

Alkohol

Her er idrettsforbundet sin holdning til alkohol.

IDRETTENS HOLDNING TIL ALKOHOL

Vedtatt av Idrett styret 16. mars 2004, sak 54

1. Norges Idrettsforbund og Olympiske Komité skal fremstå som en organisasjon som arbeider mot bruk av alkohol i idrettslig sammenheng. (NIFs lov §11-2 g)
2. Barn og unge som deltar i aldersbestemte klasser (under 18 år) skal møte et trygt og alkoholfritt idrettsmiljø. Trenere, ledere og utøvere skal fremstå som gode forbilder for barn og unge og ikke nyte alkohol i samvær med utøvere i denne alder.
3. Medlemmene i organisasjonen skal informeres om de skadevirkninger alkohol har på prestasjonsevnen, sikkerheten og det sosiale miljø.
4. Tribunekulturen skal være trygg, familievennlig og alkoholfri. På tribunene skal det derfor ikke nytes alkohol i tilknytning til konkurranseaktiviteter. I lokaler tilknyttet idrettsanlegg gjelder de kommunale skjenkebestemmelser dersom lokalet leies ut til private. (NIFS lov §11-2 g)
5. Idretten skal ha en restriktiv holdning til samarbeidsavtaler med bedrifter som har en vesentlig del av sin virksomhet knyttet til salg av alkoholholdige drikke/ produkter. Alle organisasjonsledd pålegges å følge norsk alkohol-lov med forskrifter og retningslinjer. Arenareklame og utstysreklame utføres i henhold til gjeldende lovverk. Særforbund og kretser informerer underliggende ledd, herunder klubber og lag. Norsk alkohollov gjelder for alle som deltar på idrettsarrangement i Norge. Det vil si at også internasjonale aktører må forholde seg til den norske lovgivningen når de deltar på idrettsarrangement i Norge.

Forbudet mot reklame for alkoholholdig drikk finner vi i alkohollovens § 9-2. All reklame for alkoholholdig drikk er forbudt. Alkoholholdig drikk er definert som drikk med alkoholinhold over 2,50 volumprosent alkohol. I utgangspunktet rammes ikke reklame for lettøl av forbudet. Det er imidlertid forbudt å reklamere for andre varer med samme varemerke eller kjennetegn som alkoholholdig drikk. Dette stiller særskilte krav til lettølreklame.

Politiattest

Politiattest skal avkreves av personer som skal utføre oppgaver for idrettslaget som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming.

Med mindreårige menes barn og unge under 18 år.

Personer under 18 år skal også avkreves politiattest. Den nedre grense er 15 år.

Hvem skal vi ha attest fra. Trenere, oppmenn, foreldre som er med på turneringer som ledere.

De som ofte kjører andre sine barn. Det er bedre å ha for mange attester enn for lite.

Hva skal idrettslaget gjøre?

- Styret skal avkreve politiattest av alle ansatte og frivillige som skal utføre oppgaver for idrettslaget som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming.
- Styret skal oppnevne en person som er ansvarlig for å håndtere ordningen med politiattest i idrettslaget. Det skal også oppnevnes en vararepresentant.
- Styret må informere om ordningen på idrettslagets hjemmeside. Der skal også navn og kontaktinfo på personene som skal håndtere ordningen i idrettslaget, fremgå.
- Idrettslaget må fastsette hvilke oppgaver og hvilke personer som er omfattet av ordningen.
- Den styreoppnevnte skal informere de(n) aktuell(e) personen(e) om at de(n) må ha politiattest.
- Alle som skal ha politiattest må fremvise attesten for den styreoppnevnte.
- Den styreoppnevnte skal lagre opplysninger om hvilke personer som er avkrevd politiattest, at attesten er fremvist og dato for fremvisningen. Selve attesten beholdes av søkeren.
- Idrettslaget skal ikke gi oppgaver som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming til personer som ikke fremviser politiattest eller som har anmerkninger på attesten.
- Idrettslaget kan når som helst kontakte NIF for råd og veiledning i disse sakene på telefon 800 30 630 eller på e-post til politiattest@idrettsforbundet.no.

Dugnad

Medlemmene gis ikke anledning til å kjøpe seg fri fra dugnad.

Det en kan gjøre er å ha en høy medlemsavgift der en kan få rabatt for utførte dugnadsjobber.

Klubben er avhengig av at medlemmene stiller opp på dugnad. Dugnadsaktivitet er en sosial arena og en nødvendighet for HPK for å kunne inneha ett godt skyte tilbud og ett bra anlegg for medlemmene.

Dugnadsaktivitet er også nøkkelen til å kunne arrangere stevner i klubbens navn på eget anlegg og for å kunne opprettholde aktivitet på anlegget.

Oftest er det hender og arbeidskraft som trengs og ikke kontantene som tilbys ved en kjøpsfrihet.

DUGNADSVETT - NOEN ENKLE KJØREREGLER:

1. Dugnad skal i utgangspunktet være frivillig. Idrettslagene kan selvsagt henstille medlemmer og foreldre om å stille opp på dugnad, men deltagelse må baseres på frivillighetsprinsippet og ikke innføres som "tvangsordninger".
2. Et idrettslag kan heller ikke pålegge foreldre som ikke er medlemmer å stille på dugnader og gi dem bøter for uteblivelse fra dugnader.
3. Styret kan heller ikke på prinsipielt grunnlag vedta "bøter" for at medlemmer ikke stiller og eller ikke kan stille på dugnad.
4. Årsmøtet i klubben kan i særlige tilfeller pålegge medlemmer å stille på dugnad der dette er en forutsetning for at aktiviteten skal kunne gjennomføres og der alternativet er at aktiviteten må legges ned. I så fall vil pålegget måtte gjelde medlemmene.
5. Idrettslaget kan fastsette en treningsavgift for aktive medlemmer i tillegg til årskontingent. Treningsavgiften skal i så fall gjenspeiles i det konkrete tilbudet som gis dem. Foreldre og medlemmer kan selvsagt tilbys å betale denne avgiften i form av frivillig innsats/dugnad og få dette fratrasket fra avgiften. Men da gis dette som tilbud og deltagelsen vil være frivillig.

Årlige faste oppgaver

Dato/måned

Januar	Gjennomføre den årlige lovpålagte idrettsregistreringen januar/februar
Februar	Gjennomføre årsmøtet i henhold til idrettslagets lov
Mars	Forbrede og gjennomføre Årsmøtet og Årlige møter i gruppene
01.04 – 14.08	Søke mva kompensasjon
Etter årsmøte	Rapportere endringer av post og e-postadresser
Etter årsmøte	Oppdatere nytt styre på samme sted som idrettsregistreringen
Etter årsmøte	Sende inn årsregnskap til Brønnøysund og melde endringer i styret
15.01	Søke kommunale driftsmidler
Årshjul	Søke organisasjoner, tilskuddsordninger, stiftelser og legater om midler
August	Terminliste for neste år må være sendt til skytterkretsen, husk å sette på KM vi ønsker å avholde.
Årshjul/handlingsplan	Forberede for stevner og aktivitet
Nov/Des	Gjennomgang og signering av samarbeidsavtalen med ARON SK
Nov/Des	Sette budsjett for neste år

Årshjul

Styret har sitt eget «interne» Årshjul i tillegg for å ivareta forbundsfrister og søknadsfrister. Aktivitetskalender publiseres på klubbens FB sider og på WEB. Den henges også opp på klubbhuset, vedlegg 2.

Vedlegg

Vedlegg 1, Funksjonsbeskrivelser

Disse funksjonsbeskrivelsene har som formål å angi styrets funksjon/oppgaver og arbeidsfordeling. Styrets representanter har ett ansvar får å bidra til at alle er ivaretatt og føler at de får noe positivt ut av alle møter.

Man har selv ansvaret for at man får et godt styrearbeid og et godt styre år.

Styrefunksjoner:

Leder:

- Lede og samordne styrets arbeid innen rammen av klubbens vedtekter og handlingsplaner.
- Sørge for at klubben fungerer iht. vedtatte instruksjoner og retningslinjer. Ansvar for den daglige drift og følge opp at det som skal gjøres blir gjort.
- Lede styrets planlegging og fremdrift, kalle inn til og lede styremøter.
- Administrator for hjemmesiden og FB /håndtering av presse. Ansvar for sikkerhet, trygghet for klubbens medlemmer på anlegget. Kontaktledd for andre klubber, krets og forbund.
- Følge opp økonomien og påse at det blir laget budsjett og at regnskap til enhver tid er oppdatert.
- Koordinere at arbeidet med sponsorer blir fulgt opp, herunder skaffe nye avtaler og vedlikeholde gamle. Klubbens leder har også ansvaret for at styrets relasjoner innad i klubben og også utad mot andre interessentgrupper ivaretas og pleies på best mulig måte. Leder har ansvaret for at klubbens etiske retningslinjer etterleves og tilpasses gruppens egenhet.
- Leder har ikke fullmakt til å omstøte beslutninger/vedtak foretatt av styret.
- Skrive årsmelding sammen med styret/sekretær og kalle inn til årsmøte.
- Skrive anbefalinger om våpen til politiet

Nestleder:

- Være leders stedfortreder og må derfor ha et tett samarbeid med leder slik at han/hun er informert om alle styrets saker.
- Sørge for at klubben fungerer iht. vedtatte instruksjoner og retningslinjer.
- Nestleder kan ha andre verv i styret så lenge dette er forenlig med nestledervervet. For 2020/21 dekker denne posten også rollen dugnad ansvarlig og mentor feltoppmann.
- Sammen med anlegg og material samordne dugnadslister, arbeidslister, kalle inn medlemmer og besørge at utstyr og materiell er tilgjengelig.
- Bistå vaktlister til stevner og arrangementer.
- Skrive anbefalinger om våpen til politiet

Kasserer:

- Sette opp budsjett sammen med styret og føre regnskap ihht god regnskapsskikk.
- Ansvar for å ha oppdaterte regnskaper, slik at styret til enhver tid vet hvordan klubbens økonomiske situasjon er i forhold til budsjett og likviditet.
- Sendte ut medlemskontingent i januar fra NIF's medlems-program.
- Føre medlemsregister og ansvaret for at dette er åjour til enhver tid.
- Betale regninger som er godkjent av leder og kasserer (2trins verifisering).
- Sammen med leder/oppmenn koordinere arbeidet med sponsorer (skaffe nye avtaler og vedlikeholde gamle).
- Innhenting av kontanter på klubbens anlegg.

- Bistå med diverse klubb innkjøp.
- Ansvar for medlemsrapportering til forbund og krets, samt årlig rapportering av årsregnskap og endring av styret til Brønnøysundregisteret.
- Bistå i søknader om midler fra det offentlige, banker, stiftelser og fond sammen med sekretær.
- Bistå oppmenn og utvalgsledere ved behov.

Sekretær:

- Skrive møtereferater/sende møtereferater, gjennomgå referat og aksjoner fra forrige møte, skrive/sende brev, forespørsler og søknader.
- Arkivere korrespondanse, referater, søknader og annet skriftlig materiell av interesse for klubben på klubbens Teams side.
- Skrive årsmelding sammen med leder og resten av styret.
- Sørge for møtelokale og kopiere opp sakslistene.
- Ansvar for postboks/tømming av postboks.
- Bistå i søknader om midler fra det offentlige, banker, stiftelser og fond sammen med kasserer.
- Administrator på klubbens Web, FB, Instagram og Teams sider.
- Bistå oppmenn og utvalgsledere ved behov.
- I samråd med styrets leder bistå i korrespondanse med medlemmer angående saker de lurer på.
- Løse oppgaver som pålegges av leder eller styret.

Sportslig Leder:

- Overordnet ansvar for alt sportslig innhold i klubben innen alle grener i de forskjellige gruppene via de respektive oppmenn.
- Kontaktledd for andre klubber, krets og forbund.
- Sportslig hovedansvar for konkurranse relaterte aktiviteter, stevner, cuper, treninger.
- Ansvar for Klasseføring av skyttere.
- Ansvarlig for utstedelse av startkort til klubbens konkurrerende medlemmer.
- Administrator for hjemmesiden og FB.
- Representere klubben i sportslige aktiviteter som forum, ting, krets og råd.
- Rapportere jevnlig til styret om sportslig aktivitet.
- Ha kontakt med oppmenn, trenerne, rekrutt og ungdomsansvarlig i klubben
- Sammen med leder og utvalgs oppmenn samordne stevner og treningstider mellom utvalgene, rekrutter og viderekommende for best sportslig utvikling.
- Skrive anbefalinger om våpen til politiet.
- I samarbeid med utvalgsoppmenn koordinere og avgjøre sportslige konflikter og gjennomføre evalueringsmøter ved behov.
- Oppstart av nye grupper, forbundstilknytninger
- Approbiere stevner hos krets og forbund

Anleggsmester:

- Ansvar for vedlikehold, og tilsyn av våpen, maskiner, bygg og fasiliteter.
- Yte faglig bistand til bygging av standplasser, skivestativer og feltløyper.
- Bistå i utvikling og prioritering av anleggets planer, vedlikehold, utvidelse og bruk.
- Tilse at klubbens anlegg og utvalgenes utsyr er av tilfredsstillende funksjonsmessig standard og kvalitet.
- Bistå oppmenn i løype, celle, bane oppsett etter behov

Materialforvalter:

- Ansvar for innkjøp av all ammunisjon/holde oversikt og listeføre ammunisjon, klubbens våpen og eiendeler. Innkjøp av skivemateriell og lappesaker, div forbruksmateriell og promoterings artikler (*klær*).
- Holde orden i klubbens eiendeler, føre lister over utstyret og til enhver tid å ha kontroll på hvor dette befinner seg.
- Besørge forsvarlig oppbevaring av utstyr som lagres.
- Besørge at utstyr er i orden og tilrettelagt for klubbens stevner.
- Skaffe premier til egne arrangement.
- Foreta vareopptelling i januar, lister sendes kasserer.

Rekrutt & Utdanningskontakt:

- Administrere og tilrettelegge for kurs/opplæring/, sikkerhetskurs og oppfølging av dommer og trener kursene.
- Ansvarlig for rekruttering og rekrutt-treningene i klubben og besørge rekrutt-treninger etter HPK definert modell.
- Samarbeide om sportslig innhold med sportslig leder og ungdomskontakten.
- Utarbeide vaktlister og team til treningskveldene og organisere rekrutt-treningene/kveldene..
- Ansvarlig for å koordinere og sette opp sikkerhetskurs ved behov.
- Delta på styrets arbeid.

Resultat ansvarlig:

- Ansvarlig for føring av stevneresultater ,rapportering og publisering på nettportaler.
- Besørge rett versjon av stevnesoftware og implementere oppdateringer.
- Koordinere for å besørge gjennomføringen av klubbens planlagte arrangementer resultatmessig.
- Samarbeide med de respektive oppmenn og stevneledere
- Bidra til å skape gode sosiale arenaer og møteplasser for klubbens frivillige under stevner.
- Ha det resultatmessige ansvaret i sekretariatet under stevner.
- Bidra med å sette sammen grupper som kan fordele oppgaver og jobbe med klubbens arrangementer/stevner.

SOME og WEB ansvarlig

- Besørge en operativ og velfungerende nettside og sosiale plattformer, samt fortløpende oppdateringer av innhold.
- Besørge operative, sunne og velfungerende portaler og profiler på HPK's sosiale nettverk som FB, Instagram, Twitter, Snap, TikTok, etc.
- Har ansvar for klubbens medie plattformer, digitale og sosiale
- Inneha en god estetisk og moralsk sans
- Utforme, planlegge og publisere innhold som opplyser, informerer og engasjerer
- Ansvarlig for publisering av arrangementer og aktivitetsoversikt
- Drive frem delingskultur og engasjement blant klubbens medlemmer
- Produsere, redigere og publisere materiale - fra tekst til bilder og video
- Monitorere, overvåke og analysere etiske og moralske ytringer og innhold, rapportere, terminere innhold og etablere beste praksis for SoMe kanalene til HPK.
- Bidra i det redaksjonelle og strategiske kommunikasjonsarbeide i klubben
- Markedsføring av HPK som attraktiv klubb og møteplass på medieportaler
- Støtte i gjennomføring av sponsorarrangement og aktiviteter, samt lage digitalt innhold fra disse
- Sammarbeide tett med Oppmenn, Rekrutt og Ung-HPK
- Rapporterer til Styret

Varamedlem 1:

- Møter på styremøtene for å holde seg orientert og for å si sin mening. Deltar med stemmerett ved forfall.
- Tildeles konkrete oppgaver/funksjoner i henhold til styrets behov

Varamedlem 2:

- Møter på styremøtene for å holde seg orientert og for å si sin mening. Deltar med stemmerett ved forfall.
- Tildeles konkrete oppgaver/funksjoner i henhold til styrets behov

Andre funksjoner:

Skytterledere:

- Ta imot rekrutter, dele ut utstyr (våpen og ammo) henvise til standplass og gjennomføre trening.
- Bistå ved behov på eventer, arrangementer, Ung HPK
- Besørge rekrutt-treninger etter HPK definert modell og program i samarbeid med rekrutt ansvarlig, trenere, sportslig leder og leder. STPL ansvar under stevner.
- Påse at 1 trener tar standplass ledelsen
- Rapporterer til Rekruttansvarlig

Standplassledere (STPL):

- Lederansvaret på standplass under trening og stevner.
- STPL har det overordnede ansvaret for sikker og trygg gjennomføring av øvelsen (ene) på standplass.
- Besørge at sikkerhet, reglement og prosedyrer overholdes.
- Ureglementer oppførsel og holdning som er til sjenanse eller på akkord med sikkerhet skal slås ned på og vedkommende kan umiddelbart bortvises. Særlig nevnes overtramp i forhold til sikker våpenhåndtering, respekt, rasisme, diskriminering, rus og generelle brudd på klubbens reglement.
- Skytterleders avgjørelse kan ikke overprøves da dette er en subjektiv vurdering der og da.
- Rapporterer til Stevneleder
-

Ungdomskontakt Ung-HPK:

Er en funksjon for å ivareta de aller yngste i klubben, tilrettelegge for gode opplevelser, mestring og passende utfordring for progresjon/utvikling. Være ett bindeledd mellom ungdom og skytesporten.

- Ansvarlig for satsningen Ung HPK
- Ha dialogen med skoler og institusjoner som ønsker en annerledes skoledag på skytebanen.
- Tilrettelegge og koordinere for besøkende skoleklasser, og samarbeidspartnere (f.eks BJFF)
- Føre oppmøteprotokoll, foresatte godkjenning og besørge arkivering i klubbens portal.
- Ungdomskontakten bør ha pedagogisk egnethet i form av pedagogisk bakgrunn eller lignende.
- Samarbeide med rekruttansvarlig, skytterledere
- Gjennomføre evalueringsmøte med skytterledere, evaluere ved årsslutt og fremvise en oppsummering av aktiviteten i styrets beretning.
- Rapporterer til styrets leder

Kioskansvarlig:

Kiosken er ett service tilbud og kjøkkenet en sosial sone for klubbens medlemmer og dens besøkende til stevner og arrangementer. Det er ingen kommersiell drift, men mer ett non profit konsept.

- Kiosk/kjøkken ansvarlig har ansvaret for innkjøp av kioskvarer og annet tilbehør/utstyr som benyttes i kiosken/kjøkkenet ift til den vanlige daglige driften og ifm stevner og arrangementer i klubb regi.
- Legge til rette for gode rutiner i kiosken slik at endringer kommuniseres ryddig mellom oppmenn, dugnadsvakter og kioskansvarlig.
- 1 gang i året (Januar) skal det gjøres varetelling og oversikt leveres kasserer.
- Kiosken og kjøkkenet er en flerbrukssone kioskansvarlig har ansvaret for at det er rent og pent før ethvert arrangement, daglig renhold tas løpende ved behov .
- Lage system for pengestrøm og regnskap i samråd med kasserer
- Utarbeide arbeidslister/bemanning for drift av kiosk i samråd med oppmenn for de aktuelle gruppene som måtte ha behov for kioskdrift.
- Rapporterer til styrets leder.

Event og Messe ansvarlig:

- Koordinere og tilrettelegge for HPK sin deltagelse på Messer og eventer.
- Sørge for stand, utstyr, publikasjoner og bemanning på messer som Vestfossen marken og Drm messa.
- I samarbeid med materialforvalter koordinere, samordne og tilrettelegge for HPK sine eventer på anlegget
- Rapporterer til styrets leder

Dugnadsansvarlig:

Dugnadsansvarlige oppgaver fastsettes av styret via styrevedtak, anleggsmester og oppmenn fra utvalgene.

- Dugnadsansvarlig assisterer anleggsmester på anlegget ift nødvendige utbedringer , vedlikehold, oppgraderinger .
- Ansvarlig for gjennomføringen av dugnader, når styret finner dugnad nødvendig.
- Ansvar i samarbeid med materialforvalter og kioskansvarlig for innkjøp av nødvendig utstyr og materiell som trengs for gjennomføring av dugnadene. Herunder også enkel bevertning.
- Kalle inn til dugnader via klubbens portaler, besørge rett kompetanse og personell til oppgavene
- Lage en fremdriftsplan, prioriteringsliste og lede dugnadspersonellet i deres oppgaver.
- Føre statistikk på dugnadstimer
- Rapporterer til Styret

Utvalg og Komiteer:

Oppmann i Utvalgene:

Drive de forskjellige utvalgene med hensikt i å utøve de grener utvalgene omfatter.

- Besørge god og sunn aktivitet i utvalgene, representere klubben på stevner og arrangere stevner i utvalgs grener i samråd med sportslig leder og leder.
- Sørge for at materiell, utstyr og anlegg er tilfredsstillende i samråd med anleggsmester. Tilrettelegge og drifte dugnader/arbeidsoppgaver for utvalget sammen med dugnadsansvarlig.
- Oppmann er selv ansvarlig for å ha nok medlemmer/bidragstakere i utvalget til å få gjort oppgavene.
- Tett samarbeid med andre oppmenn fra andre utvalg
- Oppmann i utvalgene rapporterer til Sportslig leder i styret og sitter som representant i styret ved behov.

Valgkomite: Sammen med styret sørge for at klubben har den beste styresammensetningen fra år til år, ha kontinuerlig kontakt med klubbens miljø, medlemmer og aktiviteter for å gjenvelge og nominere kandidater til ledige verv på Årsmøtet. Valgkomiteens medlemmer har til hensikt å finne kandidater som er villige til å gjøre en styrejobb for HPK, slik at klubben til enhver tid har den beste styresammensetningen til det beste for klubben og dens medlemsmasse. Styret foreslår kandidater til komiteen på lik linje som andre medlemmer. Valgkomiteens innstilling legges frem for årsmøte. Komiteen «eies» og velges av årsmøtet. Styret kan innstille kandidater til komiteen for årsmøtet.

Kontrollkomitee:

Kontrollkomiteen er en uavhengig selvstendig komite, og velges på årsmøtet. Komiteens hensikt er å føre tilsyn med HPK's økonomi og styrets arbeid. Hovedoppgaven er å legge fram en beretning om klubbens årsregnskap og styrets arbeid for årsmøtet. Komiteen skal ha tilgang til alle regnskap, rapporter fra revisor og protokoller fra styret og utvalg. Komiteen skal skrive protokoll fra sine møter.

Kontrollkomiteen skal påse at:

- HPK's midler er anvendt i henhold til lover og bestemmelser
- HPK's midler går til de aktivitetene som årsmøtet har fattet vedtak om
- HPK's økonomiske disposisjoner er i samsvar med idrettslagets egen lov
- HPK's har økonomisk kontroll internt
- Årsregnskapet og delårsrapporter gir et rettviseende bilde av idrettslagets drift

Hederstegnskomité

Hederstegnskomiteen består normalt av 3 personer som velges av årsmøtet. Medlemmene velges for 2 år slik at 1 eller 2 medlemmer er på valg hvert år.

Hederstegnskomiteen kan tildele hederstegn etter følgende kriterier:

- Fremragende sportslige prestasjoner.
 - o Som fremragende sportslige prestasjoner regnes for eksempel å ha blitt norsk mester, eller satt norsk rekord flere ganger. Også andre prestasjoner på høyt nasjonalt og/eller internasjonalt nivå kan danne grunnlag for tildeling.
- Langvarig og fortjenestefull administrativ innsats.
 - o For å komme i betraktning må vedkommende ha gjort en innsats ut over det som forventes av enhver tillitsvalgt og ha deltatt i administrasjonen over flere år.

Forslag på kandidater til klubbens hederstegn må fremmes skriftlig for hederstegnskomiteen og være begrunnet i henhold til reglene for tildeling.

Komiteens medlemmer har ikke anledning til å fremme forslag på kandidater. Hederstegnet utdeles kun etter enstemmig beslutning i komiteen. Komiteens møter er lukkede og medlemmene har taushetsplikt om alle forhold som diskuteres i komiteen. Overrekkelse av hederstegn skjer i forbindelse med klubbens årsmøte.

Fest og trivsels komite:

- Legge til rette for sosiale soner, trivsel, inkludering og velkommenhet til klubben og anlegget.
- Foreslå og bistå klubb, styre og utvalg til sosiale arrangementer på og utenfor banen.
- Foreslå/ fasillitere medlemskvelder, interne fun shoots, uhøytidelige cuper, haloween, jule arr, m.m
- Samordne for felles bo og sosialisering på større eksterne stevner

Styre og utvalgsmedlemmer skal bidra til at alle er ivaretatt og føler at de får noe positivt ut av alle møter.

Man har selv ansvaret for at man får et godt styrearbeid og et godt styre år.

Vedlegg 2, Årshjul/ aktivitetskallender

Årshjul 2023

Dette er et dynamisk dokument hvor ting kan endres og ligger live på hjemmesiden.

Vil samtidig informere om at 25 m banen er forbeholdt bane øvelser og rekrutt.
SWS og DSSN trener i egne celle, eller der det ikke er i konflikt med andre oppsatte treninger.
Silhuett, benk,PRS, DSSN og PPC trener på månen.

Januar

Uke	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
1	2 Rekrutt	3 Dynamisk rifle	4 Felt- trening	5 Dynamisk pistol	6	7	8
2	9 Rekrutt	10 Dynamisk rifle	11 Felt- trening	12 Dynamisk pistol	13	14	15 Hagle
3	16 Rekrutt	17 Dynamisk rifle	18 Felt- trening	19 Dynamisk pistol	20	21	22
4	23 Rekrutt	24 Dynamisk rifle	25 Felt- trening Styremøte	26 Dynamisk pistol	27	28 Vintercup Minirifle PCC	29 Hagle
5	30 Rekrutt	31 Dynamisk rifle					

Februar

Uke	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
5			1 Felt- trening	2 Dynamisk pistol	3	4	5
6	6 Rekrutt	7 Dynamisk rifle	8 Felt- trening	9 Dynamisk pistol	10	11	12 Hagle
7	13 Rekrutt	14 Dynamisk rifle	15 Felt- trening	16 Dynamisk pistol PRS	17	18 Førstehjelp- kurs.	19
8	20 Rekrutt	21 Dynamisk rifle	22 Felt- trening Styremøte	23 Dynamisk pistol	24	25 Vintercup Minirifle PCC	26 Hagle
9	27 Rekrutt	27 Dynamisk rifle					

Mars

Uke	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
9			1 Felt- trening	2 Dynamisk pistol PRS	3	4	5
10	6 Rekrutt	7 Dynamisk rifle	8 Felt. Klubb- mesterskap. Norgesfelt fin/militær	9 Dynamisk pistol	10	11 Vintercup Minirifle PCC	12 Hagle
11	13 Rekrutt	14 Dynamisk rifle Årsmøte	15 Felt- trening	16 Dynamisk pistol PRS Sikkerhets- kurs	17 Felt. Dugnad - Norgesfelt	18 Vintercup Minirifle PCC Norgesfelt funk.skyting FGMRSPSR	19 Stevne Norgesfelt FGMRSPSR
12	20 Rekrutt	21 Dynamisk rifle	22 Felt- trening Styremøte	23 Dynamisk pistol Sikkerhets- kurs	24	25 AR-15 Grunnkurs	26 Hagle AR-15 Grunnkurs
13	27 Rekrutt	28 Dynamisk rifle	29 Felt- trening	30 Dynamisk pistol PRS	31		

April

Uke	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
13						1 Vintercup Minirifle PCC	2
14	3 Rekrutt	4 Dynamisk rifle	5 Felt- trening	6 Dynamisk pistol	7	8	9 Hagle Felt: Dugnad øvre del av anlegg
15	10	11 Dynamisk rifle	12 Felt- trening	13 Dynamisk pistol PRS Skolebesøk 15 - 19	14	15 Felt: Dugnad øvre del av anlegg	16
16	17 Rekrutt	18 Dynamisk rifle Skolebesøk 15 - 19	19 Felt- trening	20 Dynamisk pistol Skolebesøk 15 - 19	21	22 Kurs: Kruttmester Felt: Dugnad feltbane	23 Hagle
17	24 Rekrutt	25 Dynamisk rifle Skolebesøk 15 - 19 Felt: Dugnad nedre del av anlegg	26 Felt Klubb- mesterskap Styremøte	27 Dynamisk pistol PRS Felt: Dugnad – Stengt bane	28 Felt: Dugnad – Anlegg stengt	29 Funksjonær- skyting	30 Vårfelt 1FGMRSPSR og M1M2

Mai

Uke	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
18	1	2 Dynamisk rifle Skolebesøk 15 - 19	3 Felt: Klubb-mesterskap. SR og SP	4 Dynamisk pistol Skolebesøk 15 - 19	5	6 NAIS x4 (8FG)	7 Hagle
19	8 Rekrutt	9 Dynamisk rifle	10 Felt: Klubb-mesterskap. Militer og revolver Skolebesøk 15 - 19	11 Dynamisk pistol PRS Skolebesøk 15 - 19	12	13	14
20	15 Rekrutt Felt: Dugnad	16 Dynamisk rifle	17 Felt- trening	18 Dynamisk pistol Felt: Dugnad	19 Felt: Dugnad – Anlegg stengt	20 Funksjonær-skyting	21 Sommerfelt 1FGMRSPSR og M1M2
21	22 Rekrutt Felt: KVF Colt	23 Dynamisk rifle	24 Felt: Klubb-mesterskap Fin/grov Styremøte	25 Dynamisk pistol PRS	26	27	28
22	29	30 Dynamisk rifle	31 Felt- trening				

Juni

Uke	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
22				1 Dynamisk pistol	2	3 Hurtigpistol x4 7FGMRSPSR	4 Hagle
23	5 Rekrutt	6 Dynamisk rifle	7 Felt- trening	8 Dynamisk pistol PRS	9	10	11
24	12 Rekrutt	13 Dynamisk rifle	14 Holtefjell Masters Nordisk Mesterskap PCC	15 Holtefjell Masters Nordisk Mesterskap PCC	16 Holtefjell Masters Nordisk Mesterskap PCC	17 Holtefjell Masters Nordisk Mesterskap PCC	18 Holtefjell Masters Nordisk Mesterskap PCC
25	19 Rekrutt	20 Dynamisk rifle	21 Felt- trening Styremøte	22 Dynamisk pistol PRS	23	24	25
26	26 Rekrutt	27 Dynamisk rifle	28 Felt- trening	29 L2 Dynamisk pistol Pre – Match	30 L2 Dynamisk pistol Pre – Match		

Juli

Uke	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
26						1 L2 Dynamisk pistol Main – Match	2 L2 Dynamisk pistol Main – Match
27	3	4 Dynamisk rifle	5 Felt- trening	6 Dynamisk pistol PRS	7	8	9
28	10	11 Dynamisk rifle	12 Felt- trening	13 Dynamisk pistol	14	15	16
29	17	18 Dynamisk rifle	19 Felt- trening	20 Dynamisk pistol PRS	21	22	23
30	24	25 Dynamisk rifle	26 Felt- trening	27 Dynamisk pistol	28	29	30
31	31						

August

Uke	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
31		1 Dynamisk rifle	2 Felt- trening	3 Dynamisk pistol PRS	4	5	6
32	7 Rekrutt	8 Dynamisk rifle	9 Felt- trening	10 Dynamisk pistol	11	12	13 Hagle
33	14 Rekrutt	15 Dynamisk rifle	16 Felt- trening	17 Dynamisk pistol PRS	18	19 Felt: Dugnad	20
34	21 Rekrutt	22 Politi 25m (08001400) Dynamisk rifle	23 Felt- trening Politi 25m (0800-1400) Styremøte	24 Dynamisk pistol	25	26 Hurtigpistol x4 7FGMRSPSR	27 Hagle
35	28 Rekrutt	29 Politi 25m (08001400) Dynamisk rifle	30 Politi 25m (08001400) Felt- trening	31 Dynamisk pistol PRS Felt: Dugnad			

September

Uke	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
35					1 Felt: Dugnad – Anlegg stengt	2 Funksjonær- skyting	3 Høstfelt 1FGMRSPSR og M1M2
36	4 Rekrutt	5 Politi 25m (0800-1400) Dynamisk rifle	6 Politi 25m (0800-1400) Felt: Klubb- mesterskap M1 og M2	7 Dynamisk pistol	8	9	10 Hagle
37	11 Rekrutt	12 Politi 25m (0800-1400) Dynamisk rifle	13 Politi 25m (0800-1400) Felt- trening	14 Dynamisk pistol PRS	15	16	17 Hagle Felt: Svartkrutt. Perk. og parton revolver
38	18 Rekrutt	19 Politi 25m (0800-1400) Dynamisk rifle	20 Politi 25m (0800-1400) Felt- trening Styremøte	21 Dynamisk pistol	22	23 Maraton finpistol x3 (5/6F/7F)	24
39	25 Rekrutt	26 Politi 25m (0800-1400) Dynamisk rifle	27 Politi 25m (0800-1400) Felt- trening	28 Dynamisk pistol PRS	29	30	

Oktober

Uke	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
39							1
40	2 Rekrutt Politi 25m (0800-1400)	3 Dynamisk rifle Politi 25m (0800-1400)	4 Felt- trening Politi 25m (0800-1400)	5 Dynamisk pistol Politi 25m (0800-1400)	6 Politi 25m (0800-1400)	7	8 Hagle
41	9 Rekrutt	10 Dynamisk rifle	11 Felt- trening	12 Dynamisk pistol PRS	13	14 Holtefjell Masters Rifle Long Range L2	15 Holtefjell Masters Rifle Long Range L2
42	16 Rekrutt	17 Dynamisk rifle Felt: Dugnad – nedre del	18 Felt- trening	19 Dynamisk pistol Felt: Dugnad	20 Felt: Dugnad	21 Funksjonær skyting	22 Høstfelt 1FGMRSPSR og M1M2
43	23 Rekrutt	24 Dynamisk rifle	25 Felt- trening Styremøte	26 Dynamisk pistol PRS	27	28	29
44	30 Rekrutt	31 Dynamisk rifle					

November

Uke	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
44			1 Felt- trening	2 Dynamisk pistol	3	4	5 Hagle
45	6 Rekrutt	7 Dynamisk rifle	8 Felt- trening	9 Dynamisk pistol PRS	10	11	12
46	13 Rekrutt	14 Dynamisk rifle	15 Felt- trening	16 Dynamisk pistol	17	18	19 Hagle
47	20 Rekrutt	21 Dynamisk rifle	22 Felt- trening Styremøte	23 Dynamisk pistol PRS	24	25	26
48	27 Rekrutt	28 Dynamisk rifle	29 Felt- trening	30 Dynamisk pistol			

Desember

Uke	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
48					1	2	3
49	4 Rekrutt	5 Dynamisk rifle	6 Felt- trening	7 Dynamisk pistol PRS	8	9	10 Hagle
50	11 Rekrutt	12 Dynamisk rifle	13 Felt- trening	14 Dynamisk pistol	15	16 Lv1 Dynamisk Rifle	17
51	18 Rekrutt	19 Dynamisk rifle	20 Felt- trening Styremøte	21 Dynamisk pistol PRS	22	23	24
52	25	26 Dynamisk rifle	27 Felt- trening	28 Dynamisk pistol	29	30	31

LOVNORM FOR IDRETTSLAG

Vedtatt av Idrettsstyret 23. oktober 2019.

LOV FOR HOKKSUND PISTOLKLUBB

Stiftet 18.10.1988, vedtatt av årsmøtet 24.02.2016 med senere endringer av 14.04.2021, godkjent av Buskerud Idrettskrets [20.04.21].

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

- (1) Hokksund pistolklubb (HPK) sitt formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), samt andre våpen og skyterelaterte forbund og særforbund det er naturlig å være tilsluttet i forhold til medlemsmasse, grener, program og aktivitet som tilbys.
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

- (1) HPK er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) HPK er medlem av Norges skytterforbund, Dynamisk Sportsskyting Norge, Norsk Metallsilueettforbund, Norges Benkeskytterforbund, Norsk Svartkruttunion og Scandinavian Western Shooters.
- (3) HPK er medlem av NIF gjennom Buskerud idrettskrets og er tilsluttet Øvre Eiker idrettsråd.
- (4) HPK skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for HPK uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

§ 3 Medlemmer

- (1) For at en person skal opptas i HPK må vedkommende:
 - a) Akseptere å overholde HPK sitt og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til HPK og andre organisasjonsledd i NIF.
- (2) Styret i HPK kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan

- påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til HPKs styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.
- (3) Medlemskap i HPK er først gyldig fra den dag kontingent er betalt.
 - (4) Medlemmet plikter å overholde HPK og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - (5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.
 - (6) HPK kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i HPK og skal strykes fra HPK sin medlemsliste.
 - (7)
 - a) Styret i HPK kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. I tillegg skal det informeres om stedsliggende myndighet (politiet) kan få informasjon om at medlemmet er ute av medlemsregisteret til HPK i denne perioden.
 - b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
 - c) Ved fratakelse av medlemskap kan HPKs vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til HPKs styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. HPKs vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.
 - (8) HPK skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret. I HPK sitt tilfelle brukes Rubic Medlem som er anbefalt av NSF.

II. TILLITSVALGTE

§ 4 Kjønnsfordeling

- (1) HPK skal arbeide for lik kjønnsfordeling ved valg/oppnevning til styrever, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det

velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnsfordelingen.

- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komite mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Idrettsstyret kan pålegge HPK å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 5 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte-/ting valgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av HPK i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til HPK. Det samme gjelder der en person skal oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt, j.fr § 17
- (2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn et av følgende verv i HPK: medlem av styret, valgkomité, kontrollutvalg, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.
- (3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiveten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.
- (4) Forslagsrett:
 - a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i HPK.
 - b) Styret i HPK har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.
 - c) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
 - d) Et medlem under 15 år har forslagsrett til og på årsmøte.
- (5) Møte- og talerett:
 - a) Representant fra overordnet organisasjonsledd har møte- og talerett på årsmøtet i HPK.
 - [b) Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.]

§ 6 Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
 - a) utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
 - b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra idrettslaget i løpet av et kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i HPK har ikke stemmerett på HPKs årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i idrettslaget eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratre tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (3) En arbeidstaker i HPK kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at HPK gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til HPK styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til HPK

- (1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av HPK som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i idrettslaget eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt eller aksjonær med vesentlig innflytelse, i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av HPK. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i HPK er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
 - a) når vedkommende selv er part i saken,
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
 - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i HPK.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
- (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i HPK.

§ 9 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Styrer, komiteer og utvalg i HPK er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte, dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for HPK medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11 Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

- (1) HPK er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom idrettslaget har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.
- (2) HPK skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Idrettslag med en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om de ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. For idrettslag som ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:
 - a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele idrettslagets aktivitet. Dersom idrettslaget er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
 - b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
 - c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og idrettslagets art og omfang tilsier.
 - d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
 - e) Bankkonti skal være knyttet til idrettslaget, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.

- (3) HPK skal ha underslagsforsikring.

§ 12 Budsjett

- (1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollutvalgets arbeid skal spesifiseres særskilt.
- (2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.
- (3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13 Utlån og garanti

HPK kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er HPKs høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.
- (2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på HPKs internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på HPKs internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.
- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Alle HPKs medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan beslutte at andre personer og/eller media kan være til stede, eventuelt at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.
- (5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

- (6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigede vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle HPKs årsberetning.
9. Behandle HPKs regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning [og revisors beretning].
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta HPKs budsjett.
13. Behandle HPKs organisasjonsplan.
14. Foreta følgende valg:
 - a) Styre med leder, nestleder, 9 styremedlem og 2 varamedlem(mer).
 - b) Kontrollutvalg med 2 medlemmer og 1 varamedlem.
 - c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd HPK har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - d) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.
 - e) Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

15. Engasjere revisor til å revidere HPKs regnskap ved omsetning over 5 .mill.

§ 17 Stemmegivning på årsmøtet

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme, og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddrekning.

§ 18 Ekstraordinært årsmøte

- (1) Ekstraordinært årsmøte i HPK innkalles av HPKs styre med minst 2 ukers frist etter:
 - a) vedtak av HPKs styre eller årsmøte,
 - b) vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, eller
 - c) skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av idrettslagets stemmeberettigede medlemmer.
- (2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.
- (3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (4) Ekstraordinært årsmøte i HPK skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.
- (5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19 Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettslagets størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

§ 20 Hokksund pistolklubb sitt styre

- (1) HPK ledes og forpliktes av styret som representerer HPK utad. Styret er HPK høyeste myndighet mellom årsmøtene.
- (2) Styret skal blant annet:
 - a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Påse at HPKs midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at HPK har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
 - c) Oppnevne komiteer/utvalg, og utarbeide mandat/instruks for disse.
 - d) Oppnevne en ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.
 - e) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
 - f) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettsstyret.
- (3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21 Kontrollutvalg

- (1) Kontrollutvalget har følgende oppgaver:
 - a) Påse at HPKs virksomhet drives i samsvar med HPKs og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Ha et særlig fokus på at HPK har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
 - c) Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
 - d) Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre HPK har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.
 - e) Utføre de oppgaver som fremgår av vedtatt instruks.
- (2) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

§ 22 Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

§ 23 Grupper

- (1) HPKs årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.
- (2) Dersom HPKs årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
 - a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
 - b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i HPK. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, og kan fremme innspill til hovedstyret om blant annet idrettslagets regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
 - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
 - d) Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.
- (3) Gruppestyret eller representanter for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte idrettslaget uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24 Lovendring

- (1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for HPKs medlemmer så snart de er vedtatt av styret.
- (2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i HPK etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks, med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom HPKs regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (3) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av HPK selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25 Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

- (1) Forslag om oppløsning må vedtas med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøte må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom HPKs årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er HPK oppløst uten påfølgende årsmøte. HPK skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før HPKs årsmøte behandler forslag om oppløsning.
- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av HPK. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.
- (3) Ved utmelding tilfaller HPKs eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet opphør av HPK tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at HPK skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før idrettslaget holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

Valgkomiteens instilling 2024

Valgkomiteen legger vekt på kontnuitet, kompetanse, kjønnsfordeling og bredde fra klubbens virkeområde. Valgkomiteen ønsker lite endring i styrets sammensetning, styret skjøtter klubben på en svært god forsvallig , konstruktiv og sunn måte for klubbens og medlemmenes beste. Valgkomiteen mener at nødvendig kompetanse for fremtiden er godt representet i instillingen, dekker klubbens behov og kriterier.

Funk.tid	Verv/Funksjon	Dagens styre	På valg 2024	Komiteens innstilling 2024:
2 år	Leder	Cato Brekke	Ikke på valg	
2 år	Nestleder	Andre Kjennerud		Gjenvalg
2 år	Kasserer	Eva Hansen	Ikke på valg	
2 år	Sekretær	Linda Sørvig		Gjenvalg
2 år	Sportslig leder	Bjørn Gjerstad		Gjenvalg
2 år	Materialforvalter	Øyvind Wulfsberg	Ikke på valg	
2 år	Anleggsmester	Johan Forsberg	Ikke på valg	
2 år	Rekrutt og utdanning	Bente Strandos	Ikke på valg	
2 år	Resultat og arrangement/SOME	Per Fr. Simensen		Gjenvalg
1 år	1. vara	Henrik Thomassen		Hans Olav Løen
1 år	2. vara	Knut Ole Avdal		Henrik Thomassen
	Kontrollkomité			
1 år	Kontrollmedlem 1	Morten Halvorsen		Gjenvalg
1 år	Kontrollmedlem 2	Bjørnar Fjeldvik		Steffan Hansen
1 år	Kontrollvara	Anne-Linn Hjelme		Gjenvalg

Styrets forslag til Årsmøte på valgkomitee 2024/25

Styrets forslag begrunnes i at klubben er tjent med en komitee med kontinuitet. En komitee sammensatt av medlemmer som har kjennskap til styrets arbeid, klubbens drift, har ett godt nettverk blant klubbens medlemsmasse og er selv aktive i klubben.

Videre er det også en nødvendighet med tilskudd fra den yngre medlemsmassen samtidig som kontinuet opprettholdes.

Funksjon	2022/23	2023/24
Valgleder	Per Anders Knive	Per Anders Knive
1.Valgmedlem	Dag Thorleif Askim Stjernen	Dag Thorleif Askim Stjernen
2. Valgmedlem	Jon Richard Røine	Jon Richard Røine
Valgvara	Adriane Bonstad Kjennerud	Adriane Bonstad Kjennerud

- c. Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett (krets råd og forbund).
 - Styret ber Årsmøte om fullmakt til å oppnevne representanter til å representere klubben i de nevnte fora.
- d. Øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan. (Oppmenn/ utvalgsledere).
 - Styret ber Årsmøte om videre fullmakt til å oppnevne oppmenn og utvalgsledere iht grener, aktivitet og behov. (liste)

Hederstegns komite (*velges av årsmøtet*)

**	Leder HPK		Leder HPK	iht org plan
	Nils Knut Lindbo		Nils Knut Lindbo	Gjenvalg
	Bjørnar Fjeldvik			ny
vara	Harald Bjørnli			ny

**Leder av klubben skal i henhold til org plan sitte i komiteen. Ved eventuell inhabilitet skal leder trekkes ut av møtene og vara inkalles hvor inhabilitet kan være tilstede når kandidater diskuteres og innstilles.

Øvrige Funksjoner, Velges/ evt oppnevnes av styret

Oppmenn HPK	2019	2020	2021	2022	2023
Oppmann Felt	<i>Bjørn Egil Helgerud</i>	<i>Hans Olav Løen</i>	<i>Hans Olav Løen</i>	<i>Hans Olav Løen</i>	Hans olav Løen
Depety	<i>Hans Olav Løen</i>	<i>Heidi M Hval</i>	<i>Heidi M Hval</i>	<i>Heidi M Hval</i>	Heidi M Hval
Oppmann DSSN Rifle	<i>Jon Richard Røyne</i>	<i>Erik Torp</i>	<i>Erik Torp</i>	<i>Erik Torp</i>	Erik Torp
Oppmann DSSN Pistol	<i>Steinar Svåsand</i>	<i>Jon Richard Røine</i>	<i>Jon Richard Røine</i>	<i>Jon Richard Røine</i>	Udekt
Oppmann DSSN Sivil Pistol					Henrik Thomassen
Oppmann Bane	<i>Bjørn Gjerstad</i>	<i>Bjørn Gjerstad</i>	<i>Bjørn Gjerstad</i>	<i>Bjørn Gjerstad</i>	Bjørn Gjerstad
Oppmann SWS	<i>Audun Solberg</i>	<i>Audun Solberg</i>	<i>Audun Solberg</i>	<i>Audun Solberg</i>	Audun Solberg
Oppmann NMF	<i>Røkeberg</i>	<i>Bjørn Gjerstad</i>	<i>Bjørn Gjerstad</i>	<i>Bjørn Gjerstad</i>	Bjørn Gjerstad
Oppmann PPC	<i>Cato Brekke</i>	<i>Cato Brekke</i>	<i>Cato Brekke</i>	<i>Cato Brekke</i>	Cato Brekke
Oppmann NBSF	<i>Kim Inge Haugen</i>	<i>Kim Inge Haugen</i>	<i>Kim Inge Haugen</i>	Per Kristian Røren Lien	Per Kristian Røren Lien
Oppmann NSU	<i>Bjørnar Fjeldvik</i>	<i>Bjørnar Fjeldvik</i>	<i>Espen Avdal</i>	<i>Espen Avdal</i>	Espen Avdal
Oppmann Lerdue		<i>Vegard Forsberg</i>	<i>Vegard Forsberg</i>	Vegard Forsberg Knut Ole Avdal	Knut Ole Avdal
Oppmann PRS					Lasse Henriksen
Andre Funksjoner	2019	2020	2021	2022	2023
Bygg Komitee	<i>Johan Forsberg Bjørnar Fjeldvik</i>	<i>Johan Forsberg Bjørnar Fjeldvik</i>	<i>Johan Forsberg Bjørnar Fjeldvik</i>	<i>Johan Forsberg Bjørnar Fjeldvik</i>	<i>Johan Forsberg Bjørnar Fjeldvik</i>
Politiattester	<i>Linn M Aas</i>	<i>Linn M Aas</i>	Bente Strandos	Bente Strandos	Bente Strandos
Ungdomsansvarlig "Ung HPK"	<i>Linda Iren Sørvig</i>	<i>Linda Iren Sørvig</i>	<i>Linda Iren Sørvig</i>	Linda Iren Sørvig	Linda Iren Sørvig
Messeansvarlig	<i>Kim Haugen</i>	<i>Kim Haugen</i>	<i>Kim Haugen</i>	<i>Kim Haugen</i>	Kim Inge Haugen
Event Kiosk		<i>Dag Torleif Askim Heidi M Hval</i>	<i>Dag Thorleif Askim Johan M Forsberg</i>	Haakon Tveito Johan M Forsberg	Haakon Tveito Johan M Forsberg
Web Master	<i>Bjørn Gjerstad</i>	<i>Bjørn Gjerstad Linda Iren Sørvig</i>	<i>Bjørn Gjerstad</i>	<i>Bjørn Gjerstad</i>	Bjørn Gjerstad
SOME				Per Fredrik Simensen	Per Fredrik Simensen